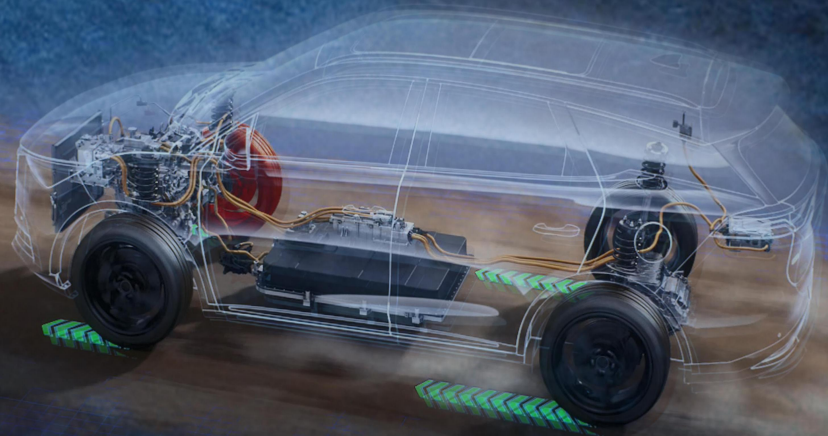




弗迪电池  
FinDreams Battery

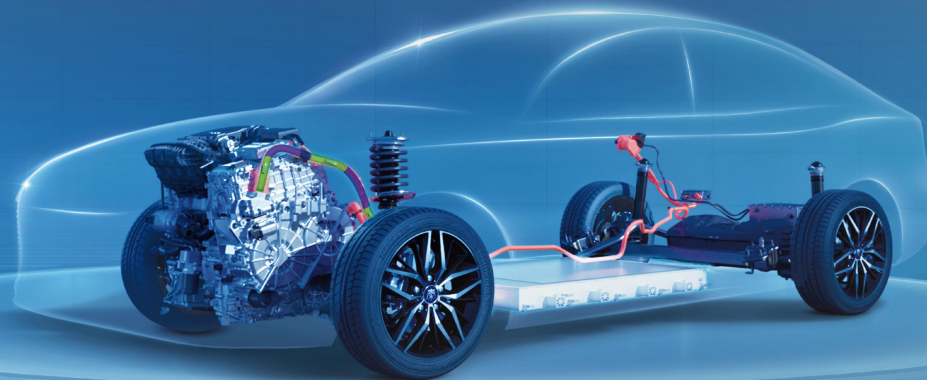


弗迪电池 | 2023年

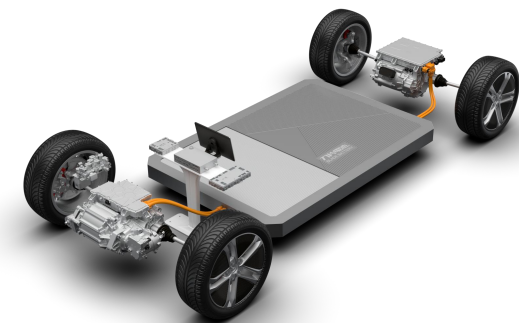
环境、社会与公司治理 (ESG) 报告



# 目录



报告编制说明	01	<b>04. 智能质造 价值共创</b>		<b>07. 回馈社会 责任先行</b>	
董事长致辞	03	4.1 科技创新	37	7.1 社会公益活动	93
<b>01. 关于公司 百尺竿头</b>		4.2 智能制造	40	7.2 助力教育	95
1.1 公司简介	07	4.3 品质建设	44	指标索引表	97
1.2 公司荣誉与奖项	10	4.4 客户服务	49	意见反馈表	102
<b>02. ESG行动 砥砺前行</b>		4.5 负责的供应链	51	审验声明	103
2.1 企业可持续发展战略	13	<b>05. 以人为本 幸福园区</b>			
2.2 实质性评估	15	5.1 员工招聘与制度	59		
2.3 对话利益相关方	17	5.2 员工权益与保障	61		
2.4 贡献全球可持续发展目标	19	5.3 员工培养与发展	65		
<b>03. 企业治理 守正革新</b>		5.4 职业健康与安全生产	67		
3.1 公司治理	23	<b>06. 环境保护 绿色发展</b>			
3.2 合法与合规	25	6.1 应对气候变化	75		
3.3 商业道德	27	6.2 低碳发展	79		
		6.3 节能行动	83		
		6.4 污染预防和控制	86		



## 报告编制说明

### 报告简介

本报告为弗迪电池有限公司（以下简称“弗迪电池”、“公司”或“我们”）2023年度环境、社会与公司治理（ESG）报告。弗迪电池积极向社会公众披露履行环境责任、社会责任及公司管治的状况，以促进弗迪电池与利益相关方以及社会公众之间的了解、沟通与互动，实现公司的可持续发展。

### 报告范围

本报告覆盖弗迪电池有限公司及附属公司。

本报告的时间跨度是2023年1月1日至2023年12月31日，部分内容适当溯及以往年份。本报告的数据收集工作按企业现有管理流程进行，报告中的财务数据以人民币为单位，特别说明除外。

### 编制依据

本报告编制遵循全球报告倡议组织 (GRI)《可持续发展报告标准》(2021年版)，并且参照香港联合交易所发布的主板上市规则附录二十七《环境、社会及管治报告指引》。与此同时，本报告参考联合国可持续发展目标 (UN SDGs) 以及国际主流ESG评级指数所关注的可持续发展议题。

### 免责声明

本报告的部分内容具有前瞻性，存在受到不确定因素影响而导致实际结果产生差异的可能性。公司不承担更新本报告中前瞻性声明的义务。

### 报告获取方式

本报告包括简体中文和英文两个版本。若内容有出入，请以简体中文版本为准。本报告可在弗迪电池官网 ([www.fdbatt.com](http://www.fdbatt.com)) 以及公司官方公众号“弗迪电池”查阅或下载。

### 联系方式

弗迪电池ESG管理委员会

电话：86-0755-8988 8888

邮箱：ESGinfo@fdbatt.com

地址：深圳市龙岗区龙岗街道宝龙工业城宝坪路1号

## 董事长致辞

2023年是后疫情时代经济恢复发展的一年，尽管面临着诸多挑战，弗迪电池仍在发展中展现出了强大的韧性。立足新能源产业，深耕电池领域二十余载的弗迪电池始终坚持全球化、全方位的战略布局，我们积极响应全球可持续发展倡议以及国内“双碳”目标，坚持在智能化、高质量绿色发展的道路上笃定前行。

弗迪电池坚持以绿色发展为导向，以技术创新为路径，不断提升全生命周期研发生产能力。我们将年销售额的7%用于研发，目前已有累计超10300项的专利申请，且超5800项专利已被授权。我们持续推进智能化转型，产品单位能耗不断下降，为国内外用户提供不同类型的高品质绿色电池。我们以创新驱动发展，不断巩固核心竞争力，在制造业数智化转型的大背景下致力于通过绿色制造和智能制造为企业可持续发展保驾护航。

弗迪电池持续加大力度将环境、社会与治理融入到公司发展战略中，不断完善可持续发展管理体系，从组织建设、制度建设、保障机制的完善到发展战略和管理方法的提升，我们加速转型，深化可持续发展。弗迪电池着眼未来，不断增强自身的机遇意识和风险意识，致力于将可持续发展目标的落实体现在公司发展、运营的各个环节当中。我们高度关注供应链体系的建设和完善，确保全产业链产品安全可靠、低碳环保。弗迪电池还进一步深化“以人为本”在公司运营中的指导作用，完善“幸福园区”的建设，优化员工成长和晋升的路径，拓展员工发展空间，切实维护员工权益，尊重和激发员工的创造热情。与此同时，公司也积极履行社会责任，致力于促进社会协调发展。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。如今，面对前所未有之大变局，弗迪电池将始终坚守初心，勇立科技进步和产业发展潮头，忠实践行“让人们无忧无虑地使用电池”的企业使命，通过自身不懈努力，促进全球电池产业的可持续发展。



弗迪电池董事长 何龙

A handwritten signature in black ink, which appears to be the name '何龙' (He Long).



# 01

## 关于公司 百尺竿头

引领行业进步是弗迪电池的发展目标，促进绿色发展是弗迪电池的不懈追求，弗迪电池将在现有成绩的基础上不断探索，奋发有为，努力创造更加辉煌的未来。



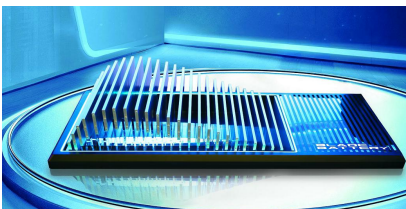


## 1.1 公司简介

弗迪电池（全名：弗迪电池有限公司）立足新能源产业，深耕电池领域已有二十余载，具备100%自主研发、设计和生产电池的能力。产品覆盖动力电池、储能及新型电池、消费类电池及零部件，广泛应用于汽车、新能源、消费类电子及轨道交通等领域，构建了完整的电池产业生态圈，在电池技术、品质、智能制造、生产效率等方面堪称业界翘楚。

作为创新管理、智能制造的标杆企业，弗迪电池分别在深圳、上海、重庆三地设立研发中心，并在安徽、陕西、湖北、河南、青海等全国18个省份、直辖市设立超30个智能化生产基地。

### 业务领域

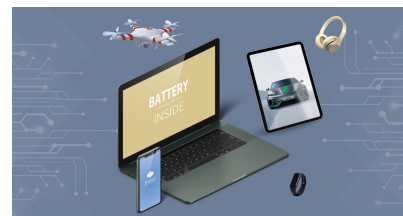


#### 动力电池

动力电池的研发始于2003年，2020年弗迪电池全新产品刀片电池横空出世，它凭借独特的“7S”技术，重新定义了新能源汽车的安全标准，为新能源汽车发展创造了新纪元。

#### 储能及新型电池

始于2008年，专注于绿色电力发展和电化学储能技术研发，具备电化学储能产品研发、制造、销售、运维、回收全业务链，产品覆盖电芯、储能变流器和储能电池系统，已为全球客户提供了上千套的储能解决方案。

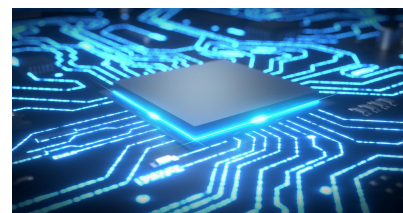


### 消费类电池

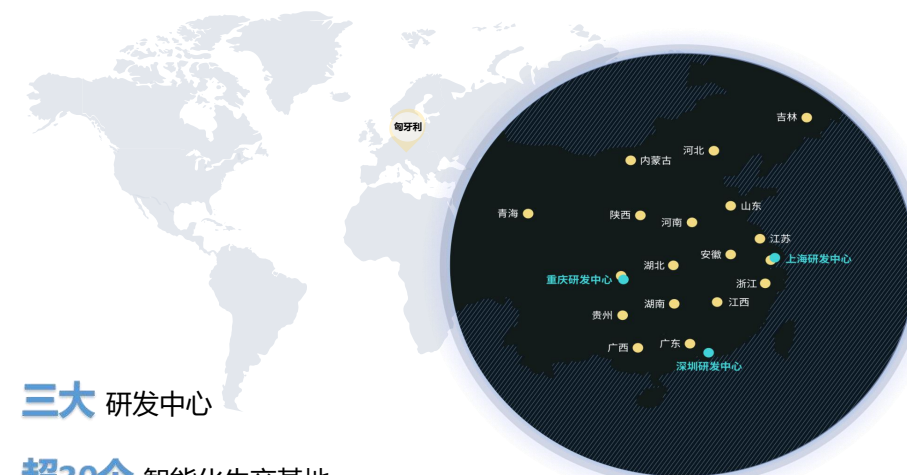
电芯累计出货超过50亿支，品类丰富，涵盖软包、方形铝壳、圆柱等多种形态，具备高能量密度、快充、长循环寿命、高安全、高功率等特点，具有完善的Cell和Pack的设计及制造能力，赋能消费类电子产品和小动力类产品。

### 零部件

零部件业务涵盖继电器、熔断器、电容器、配电箱、电池管理系统、非标设备以及电池零配件等多种产品，广泛应用于新能源汽车及充电桩、储能等新能源行业及工业高压设备领域，对寿命、安全等关键指标具有重要影响。



### 业务分布





## 企业使命

让人们无忧无虑地使用电池

## 核心价值观

**客户至上:** 从客户需求出发, 超越客户期望

**敢打敢拼:** 不遗余力, 突破极限, 把不可能变成可能

**协同作战:** 心往一处想, 劲往一处使

**创新求真:** 坚持实事求是, 追求事物本质

## 发展历程



## 1.2 公司荣誉与奖项

获奖时间	奖项名称	颁奖单位
2020年9月	高集成刀片动力电池技术	世界新能源汽车大会科技委员会
2020年9月	全国百佳质量检验诚信标杆企业	中国质量检验协会
2020年10月	理想2020技术创新奖 (电池)	第五届动力电池应用国际峰会/ 电池中国网
2020年11月	科技创新企业50强	中国能源经济研究院
2020年10月	第10届中国电池行业年度创新奖	电池网/我爱电池网/能源财经网
2020年12月	2020年度中国锂电产业TOP50	高工产业研究院 (GII)
2020年12月	2020年度创新技术动力电池	高工咨询
2021年10月	2021重庆民营企业100强	重庆市工商业联合会/ 重庆市经济和信息化委员会
2021年12月	2021年度领军企业	广东省电池行业协会
2021年12月	先进科技创新单位	广东省电池行业协会
2022年3月	全国产品和服务质量诚信领先品牌	中国质量检验协会
2022年3月	全国产品和服务质量诚信示范企业	中国质量检验协会
2022年8月	全国锂电池行业质量领先企业	中国质量检验协会
2022年8月	全国锂电池行业质量领先品牌	中国质量检验协会
2022年9月	全国质量诚信标杆企业	中国质量检验协会
2023年2月	全国产品和服务质量诚信品牌	中国质量检验协会
2023年2月	全国动力电池行业质量领先企业	中国质量检验协会
2023年2月	全国质量信誉保障产品	中国质量检验协会
2023年3月	全国产品和服务质量诚信示范企业	中国质量检验协会
2023年11月	2023高工金球奖	深圳市高工咨询有限公司





# 02

## ESG行动

## 砥砺前行

面对当前的新发展阶段和新发展格局，弗迪电池将以强烈的责任心与使命感为源源不断的动力源泉，努力践行新发展理念，在可持续发展的道路上勇毅前行。

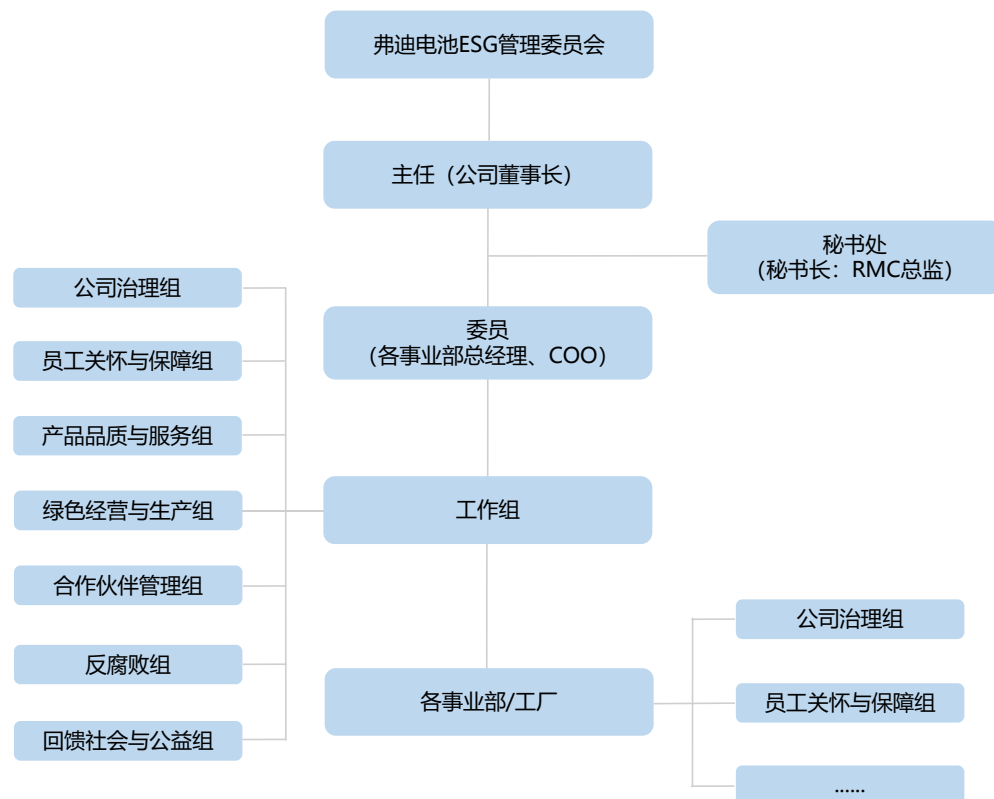


## 2.1 企业可持续发展战略

### 可持续发展治理架构

为更好地促进公司可持续发展，弗迪电池ESG管理委员会全面领导、统筹规划、整体协调公司可持续发展各项工作。努力通过技术创新、产品创新、管理创新，以及完善商业运作保障各利益相关方权益，实现企业和社会和谐可持续发展。

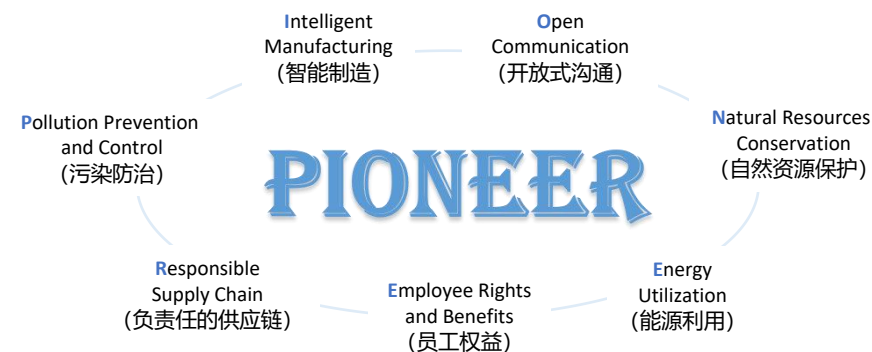
弗迪电池ESG管理委员会下设业务工作组，各工作组在管理委员会统一领导下，按照管理委员会制定的发展蓝图、工作规划、行动计划协调推进可持续发展各项工作，为公司可持续发展目标的实现提供强有力的组织保障。



## 可持续发展方针

成为可持续发展的**引领者**，以智能化守护绿色生态，  
以使命感推动永续发展。

Become a sustainable **pioneer**, guarding the green ecology with intelligence, and promoting sustainability with social mission.

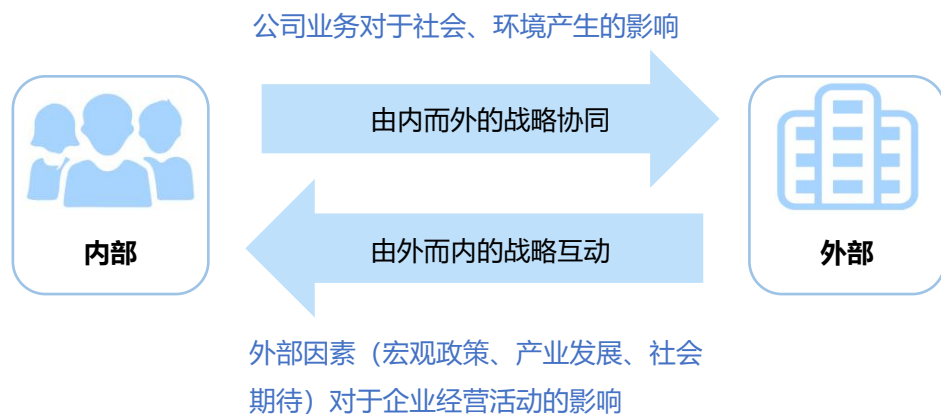


“成为可持续发展的引领者”作为弗迪电池的可持续发展方针，代表着弗迪电池的努力方向和奋斗目标。弗迪电池不但通过持续的技术进步、产品创新、管理优化，实现自身的发展壮大，更好地满足国内外市场需求，同时，弗迪电池还高度关注企业与社会、企业与环境、企业与员工，以及企业与利益相关方之间的协调发展。为此，弗迪电池将污染防治、智能制造、开放式沟通、自然资源保护、能源利用、员工权益、供应链管理纳入公司的可持续发展方针，并将其作为核心指标进行严格管控，致力于在可持续发展的道路上走在行业的前列，树立行业标杆。

## 2.2 实质性评估

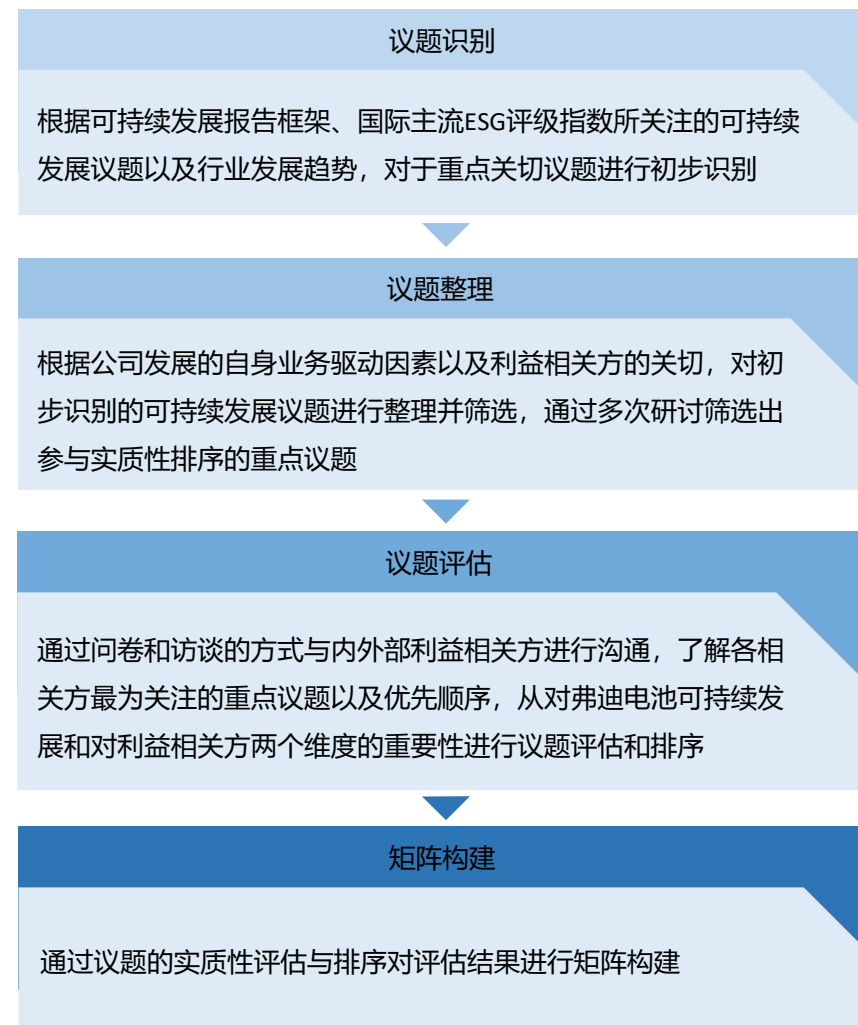
可持续发展工作涉及范围广、维度多、纵向深，找准工作的重点、抓住问题的关键对于企业可持续发展工作的有效推进至关重要。因此，对企业实质性议题进行识别、筛选和排序并进行实质性议题矩阵构建是企业可持续发展工作中不可缺少的关键环节。

弗迪电池以“由内而外”的战略协同（由内而外：公司业务对于社会、环境产生的影响）和“由外而内”的战略互动（由外而内：外部因素对于企业经营活动的影 响）两个视角指导可持续发展实质性议题评估过程和矩阵构建。“由内而外”的战略协同旨在公司通过自身发展推动社会、环境的可持续发展；“由外而内”的战略互动旨在公司积极主动适应外部环境，更好地促进自身可持续发展。



我们的实质性议题管理是基于《全球报告倡议组织标准》（GRI 2021）等外部国际框架，结合公司内部实际发展情况，通过内部研讨、问卷收集和访谈等方式，经过议题识别、议题整理及筛选、议题评估和矩阵构建四个步骤进行可持续发展实质性议题管理，并在进行实质性议题管理的同时不断完善可持续发展战略。

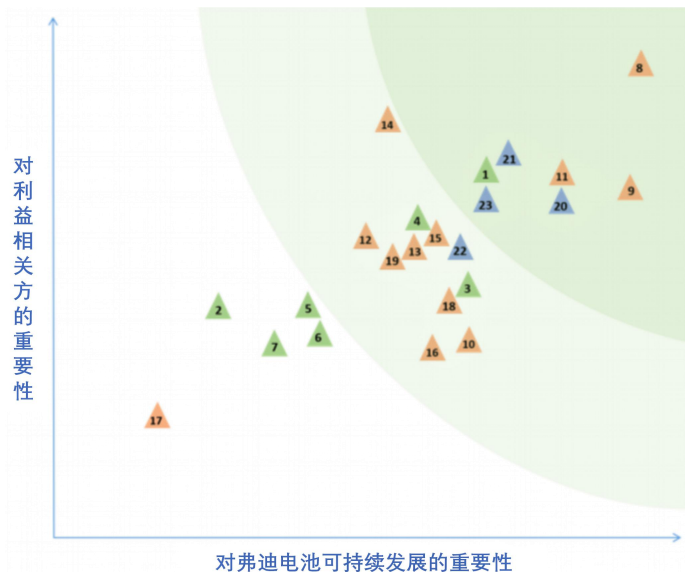
### ■ 实质性议题管理步骤：



弗迪电池针对公司自身发展情况以及对外部利益相关方的影响程度两个维度，对影响可持续发展的重要因素进行排序和矩阵构建，共识别实质性议题23个。其中，环境层面7个议题、社会层面12个议题、公司治理层面4个议题。



■ 实质性议题矩阵:



- |          |            |              |                |
|----------|------------|--------------|----------------|
| 1 碳排放管理  | 7 绿色运营     | 13 客户服务      | 19 信息安全与知识产权保护 |
| 2 减缓气候变化 | 8 产品品质管控   | 14 利益相关方合作   | 20 经营绩效        |
| 3 能源利用   | 9 创新研发     | 15 员工权益      | 21 合法与合规       |
| 4 污染防治   | 10 智能制造    | 16 人才培养与发展   | 22 诚信廉洁与商业道德   |
| 5 自然资源保护 | 11 安全生产    | 17 社会公益与社区交流 | 23 公司治理与风险管理   |
| 6 循环经济   | 12 负责任的供应链 | 18 开放式沟通     |                |

### 2.3 对话利益相关方

携手利益相关方一同致力于实现可持续发展是弗迪电池实践可持续发展战略的重要组成部分。为此，弗迪电池积极对话利益相关方，不断加强与各利益相关方的密切合作，及时传递并积极回应各方关切。通过与利益相关方的主动沟通，一同深化对于可持续发展工作的认知，多角度且有针对性地管理相关实质性议题，协同推进可持续发展工作的顺利开展。

利益相关方	关注议题	沟通渠道/方式
 <b>客户与消费者</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>产品品质管控</li> <li>创新研发</li> <li>污染防治</li> <li>开放式沟通</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>线上推广：微信公众号、电话</li> <li>线下展销会、新品发布会</li> <li>客户满意度调查</li> <li>定期信息披露</li> </ul>
 <b>员工</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工权益</li> <li>人才培养与发展</li> <li>安全生产</li> <li>经营绩效</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工培训</li> <li>工会活动</li> <li>线上渠道：投诉邮箱、电话、微信公众号、企业微信、问卷调查</li> </ul>
 <b>供应商</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>负责任的供应链</li> <li>利益相关方合作</li> <li>开放式沟通</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应商评估与审核</li> <li>现场调研与检查</li> <li>供应商培训</li> <li>微信公众号、电话、邮件</li> </ul>
 <b>政府部门及监管机构</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>合法与合规</li> <li>绿色运营</li> <li>安全生产</li> <li>经营绩效</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>座谈会</li> <li>工作汇报</li> <li>调研考察</li> </ul>
 <b>行业/标准协会</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>产品品质管控</li> <li>创新研发</li> <li>安全生产</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>参与行业标准制定</li> <li>参加行业大会</li> <li>行业信息交流共享</li> <li>产业规划建言献策</li> </ul>
 <b>社会公众</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>减缓气候变化</li> <li>社会公益与社区交流</li> <li>开放式沟通</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>开展公益项目</li> <li>开展志愿活动</li> <li>坚持绿色运营与生产</li> </ul>

## 2.4 贡献全球可持续发展目标

### SDGs

### 弗迪电池贡献SDGs的行动

### 相关议题



弗迪电池不断提升产品和服务，确保生产过程中不对人类和环境造成危害，高度关注员工健康安全，并积极参与与健康安全相关的社区活动，如电池健康安全教育等。

安全生产



致力于通过多种方式为员工提供受教育和发展机会，包括开展校企合作，深化产教融合，为员工提供各类培训等，拓展员工技能和发展空间。

人才培养与发展



锂离子电池是实现清洁能源的重要形式。弗迪电池持续加大锂离子电池研发力度，依托技术进步不断提升能源利用效率。同时，不断加强技术转化和智能化应用工作，促进可持续格局的构建和发展。

能源利用



提供大量的工作岗位，致力于在全球范围内创造就业机会，通过促进就业进一步支持经济可持续增长，并且在促进就业的同时充分尊重和保障人权。

员工权益



弗迪电池通过技术创新和智能制造助力产业发展。在自身发展过程中高度重视知识产权保护工作，为创新研发和智能制造保驾护航，致力于带动电池行业的安全性发展，以数字化、智能化推动环境保护。

创新研发  
智能制造  
信息安全与知识  
产权保护

### SDGs

### 弗迪电池贡献SDGs的行动

### 相关议题



通过产品与服务为打造可持续的交通运输系统提供支持，提供高质量、安全的绿色产品，加强对于可持续城市建设参与程度，推动城市的可持续发展建设。

产品品质管控  
社会公益与社区交流



弗迪电池充分理解发展循环经济是推动可持续发展的重要形式。因此，弗迪电池高度关注并致力于循环经济发展，以负责任的方式使用资源，以负责任的态度推动生产，通过技术和业务创新为循环经济做出积极贡献。

自然资源保护  
循环经济  
客户服务



弗迪电池积极响应国家“双碳”目标，将应对气候变化纳入到企业战略中并积极采取多种有效措施降低碳排放，为应对气候变化，实现可持续发展贡献力量。

碳排放管理  
减缓气候变化  
污染防治  
绿色运营



依法合规经营是企业运营的前提和基础，公司内部坚持合法合规和诚信廉洁，并与外部利益相关者共同促进和平与正义。

合法与合规  
诚信廉洁与商业道德



弗迪电池不断深化与全球伙伴的战略合作，通过高水平的合作，共同实现可持续发展目标。不断加强国内外合作的深度和广度，以深化合作进一步促进共同发展。

负责任的供应链  
利益相关方合作  
开放式沟通

# 03

## 企业治理 守正革新

牢记发展初心，坚持合规经营，坚守商业道德，筑牢风险堤坝，通过组织革新、制度革新和体系革新，促进企业的稳定、健康、可持续发展。

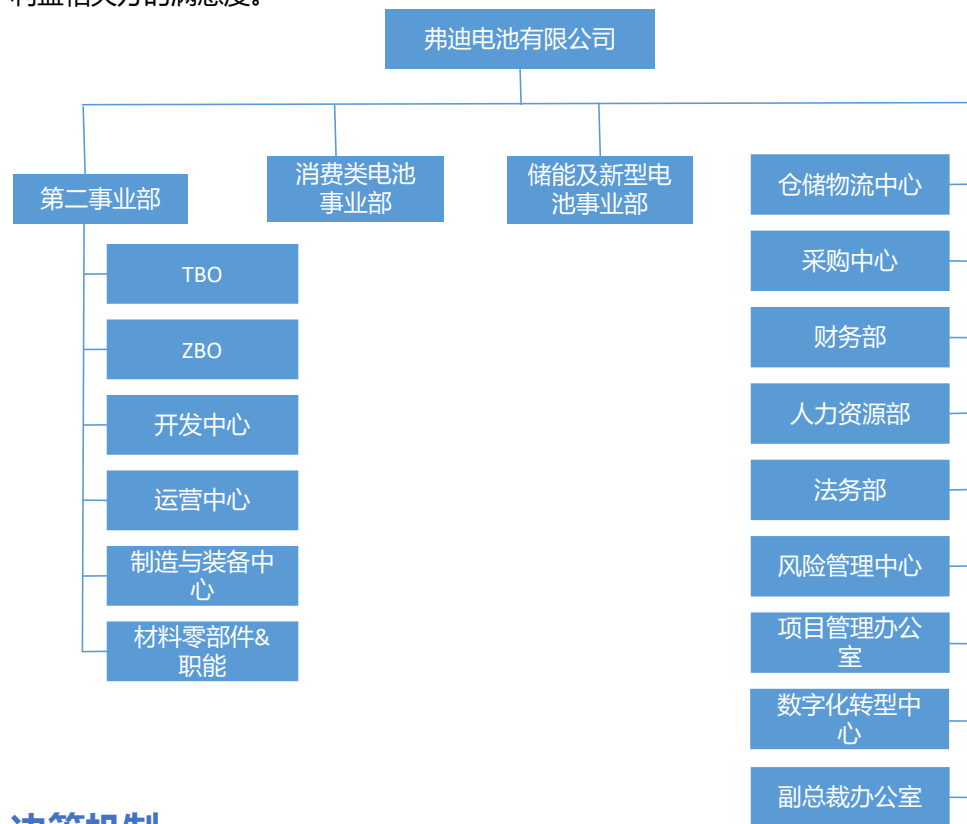




## 3.1 公司治理

### 组织架构

弗迪电池顺应市场变化，持续完善公司治理体系，构筑企业发展根基，提高利益相关方的满意度。



### 决策机制

弗迪电池的重大决策由集体研究决定，重大事项建议方案，所涉及的单位均参与决策讨论并负责落实相关事务。弗迪电池已建立起一套严格的决策机制，并且会定期对内部控制设计与运行的有效性进行自我考评。目前的评价范围已经全面覆盖了弗迪电池的生产运营和管理，有效地达到了内部控制的目标，决策机制不存在重大缺陷。

## 内部控制与风险管理体系

弗迪电池严格遵循《公司法》及《企业内部控制基本规范》及其配套指引开展内控与风险体系建设工作。基于预防为主，风险与机遇结合，推进可持续发展的策略，明确权责分工，构筑以公司监事会为内部最高监督机构的三道防线，强调高层参与决策，风险管理中心专职管理，并将风险思维嵌入到底部业务层，为实现公司的可持续发展战略及经营目标提供助力。

### 各工厂/中心等业务单位

#### 第一道防线

以风险管理组为单位，管控各自业务领域内的风险。厂长、中心总监及组长，是本单位风险内控第一责任人，识别、上报风险，执行流程和措施，提升风控能力。

### 风险管理机构

#### 第二道防线

以风险管理委员会为最高管理机构，CEO担任主任，事业部经理担任常务委员。风险管理中心是专职管理机构，统筹风险与内控工作，指引体系，沟通跨单位风险，评估措施有效性，报告风险事项。

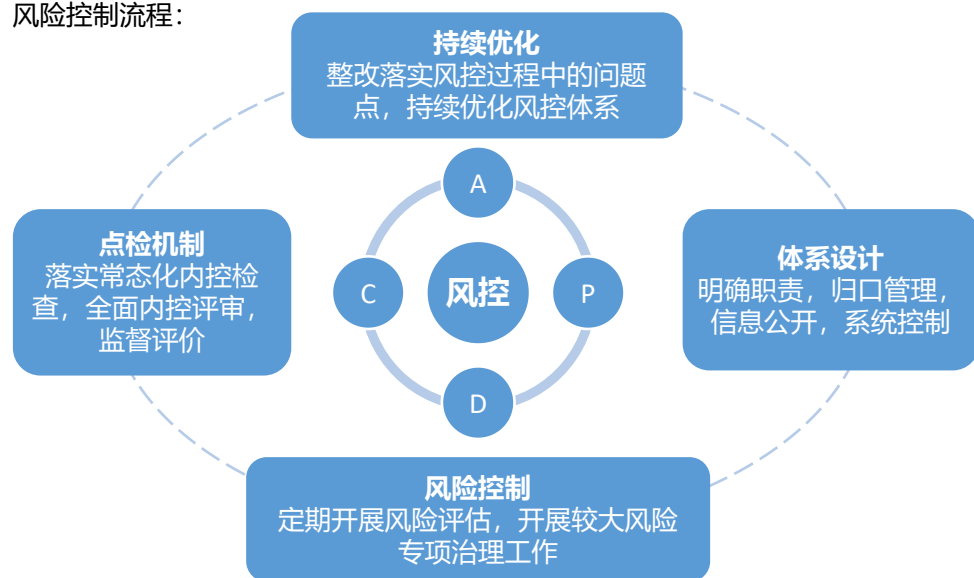
### 审计监察机构

#### 第三道防线

以公司监事会为最高监督机构，审计监察处为执行监督机构，独立审计，排查合规风险，监督风控工作，违规追责，整改敦促。

基于以上内控与风险管理架构的职责，弗迪电池持续开展风险管理工作，识别运营、合规、战略、市场等四大模块的风险因素，组织定期与不定期评估各个业务领域内的风险，如供应链风险、信息安全风险、合同风险、资金风险、资产风险等，跟进风险措施，优化管理流程，并持续利用数字化提高风控效率，监控评价风险工作。同时开展各类培训，将风险意识根植于每个员工的心中。

风险控制流程：



## 3.2 合法与合规

### 遵纪守法

弗迪电池把履行社会责任的要求融入企业运营全过程和日常管理中，对企业现有的管理体系进行改进、丰富和完善；同时将企业利益相关方的期望和对需求的满足融入到日常管理和运营工作中。弗迪电池设有法务部，统一管理和处理公司法律事务，并严格按照法律法规要求规范业务开展。

### 合法经营

弗迪电池作为一个商业体，坚持诚信经营、恪守商业道德，严格按照《公司法》及《企业内部控制基本规范》及其配套指引从风险识别、评估、应对及落实解决方案等多维度切入完善公司内部风险控制体系；上线的法律事务管理平台实现了合同与纠纷的全生命周期管理，进一步全面推进风险闭环管控机制；知识产权管理平台更是将知识产权管理实现线上跨越式的一站管控服务。

针对买卖交易、出口管制与合规等重点风险，集团公司及本公司分别发布了《比亚迪公司合同管理实施细则》、《出口管制管理程序》；弗迪电池除通过制度保障合法经营外，还建立了有效的培训体系，通过内部自主开展及聘请外部专家的“内外结合”及“在线直播”等多元化形式针对在职不同员工定期开展有关合同商业风险、生产安全风险、合规风险等培训。

2023年弗迪电池法务部制定“金字塔”培训计划，从专项的法律知识：安全生产、设备采购、高管刑事犯罪，到常识法律知识：合同风险、证据、法律底线等，截止2023年年末弗迪电池共开展13场不同主题领域的培训。重视并持续营造合规、合法、诚信经营文化是弗迪电池的宗旨，同时要求员工认真学习并遵守与本人职责相关的合规要求，接受合规培训，主动识别、报告和防控合规风险，拒绝违规行为，对自身行为的合规性承担责任，同时主动举报违规行为。

守护法律底线



一纸通知引发3700万索赔



“金字塔”-证据篇



生产安全培训



合同风险梳理及指引



损失赔偿培训



## 3.3 商业道德

### 廉洁制度建设

弗迪电池严格遵守公司要求，按照《联合国反腐败公约》、《关于打击国际商业交易中行贿外国公职人员行为的公约》、《中华人民共和国刑法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》、《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等相关法律、法规和条例要求，廉洁自律、诚信经营。

在所有的商业活动中，参照如上法律要求，遵循最高的廉洁标准，严格禁止任何形式的贪污、腐败、贿赂及欺诈，涉事者将被依规、依约处理并诉诸法律；严格禁止提供、接受、索取贿赂、礼物、招待或其它形式的，意在影响或可能影响弗迪电池相关业务决定的行为。同时，公司也对商业合作伙伴表明了态度，提出了要求。

在具体业务开展中，衍生出下列制度文件，其中相关内容协助构成完整的廉洁体系：

- 比亚迪公司商业道德规范
- 比亚迪公司商业合作伙伴合规管理规定
- 比亚迪公司员工对外公务交往管理规定
- 比亚迪公司巡察管理规定
- 比亚迪公司授权管理规定
- 比亚迪公司举报人保护和奖励规定
- 比亚迪公司廉洁奖励办法
- 比亚迪公司员工涉嫌利益输送行为管理办法

### 权限管理

弗迪电池贯彻执行何龙总裁的要求：完全去权力，坚持反腐，把权力关进制度的笼子里。在2022年12月成立“弗迪电池采购委员会”，并赋予分级权力，确保各司其职。在监督工作中，也把采购业务的权限监督视为重中之重。采购监察部入驻现场工作，执行采购订单全检，确保采购相关的业务全面践行采购铁律“三大原则十项规定”，用制度及监督保护采购业务人员，规范采购链条上人员的权力范围，根源上防止滋生腐败。

## 廉洁宣传

弗迪电池持续加强对员工的廉洁宣导教育，以廉洁比亚迪网站为主要媒介，微信公众号、企业微信号等作为辅助媒介，面向全体员工。2023年，廉洁比亚迪网站发布百篇图文、公告、视频，其中对软腐败行为和涉嫌利益输送行为的宣传是今年的重点话题。



### 廉洁培训及考试

每年的1月是公司廉洁主题月，旨在提高员工的廉洁自律意识，形成廉洁从业良好氛围。弗迪电池积极响应号召，分批组织主题培训，为员工敲响廉洁“警钟”，全员共筑廉政“长城”，培训覆盖100%员工。

为进一步提高员工遵规守纪、廉洁意识，以考促学、以考促廉，巩固廉洁培训成果。公司在2023年分批组织员工进行廉洁考试，考试完成率100%，合格比例100%。

### 监督举报

针对廉洁问题，弗迪电池采取零容忍的态度，充分发挥群众力量“人人反腐，全员监督”。如有发现廉洁违规问题，可通过三种方式举报：

廉洁举报邮箱：tousu@byd.com

廉洁举报电话：0755-89888888转62407

微信公众号/企业微信：廉洁比亚迪

## 举报人保护及抵制商业贿赂

为鼓励公司员工、外单位人员、其他知情者参与到阳光廉洁监督体系中，积极举报贪污、腐败、欺诈、舞弊等违规违法行为和违反公司规章制度、损害公司利益的行为，加强对举报人和其他提供有效信息人员的保护和奖励，鼓励员工主动抵制商业贿赂，比亚迪审计监察处制定了《举报人保护和奖励规定》、《公司廉洁奖励办法》。规定中明确了对举报人的保护措施以及对举报人的奖励方式，明确了对拒收商业贿赂员工的奖励政策。该保护与奖励政策，与举报方式同时广泛宣传。

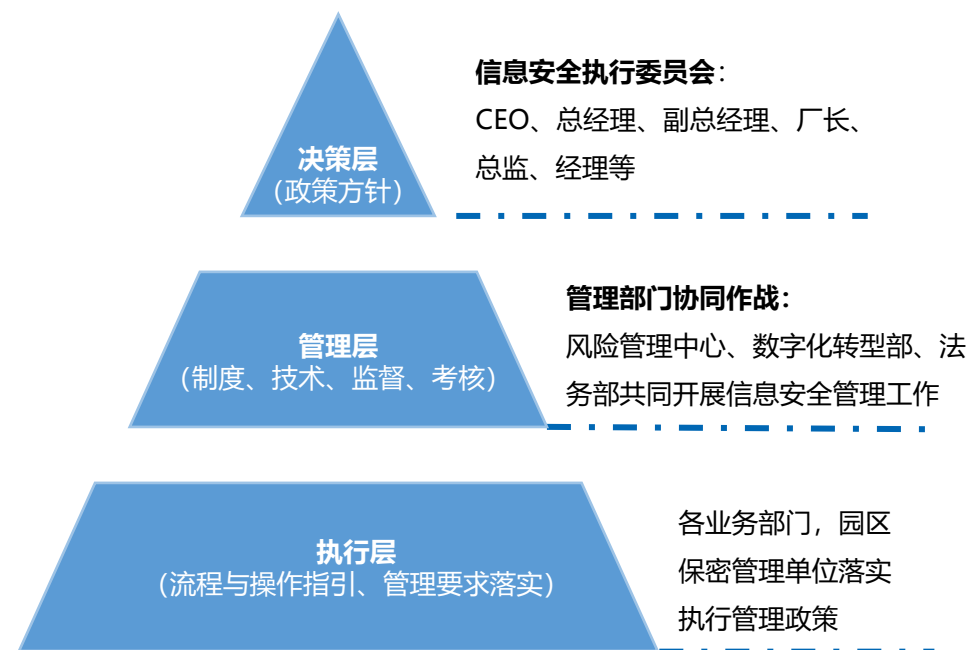
## 信息安全管理

公司信息安全管理始终坚持贯彻“全员参与、主动预防、遵循法律法规，维护客户和公司的权益”的信息安全方针，公司高度重视数字化时代的信息安全保障，在数据安全风险日益复杂严峻的形势下，公司参考业内最佳实践构建完善的信息安全体系，设置了集团-公司-事业部三级信息安全管理组织，及时识别内外环境变化，不断更新信息安全保障技术，加强信息安全防护与监督能力，降低信息安全风险，为公司以及客户提供强有力的安全保障。

## 信息安全管理体系运营

公司在生产经营活动中严格遵守《中华人民共和国网络安全法》、《中华人民共和国数据安全法》、《中华人民共和国个人信息保护法》等信息安全与个人数据保护相关的法律法规，确保业务开展过程中的数据安全合法合规。

公司对齐最新的信息安全国际标准ISO27001-2023版本，更新公司信息安全体系文件，不断细化信息安全管理颗粒度，以持续深化信息安全防护技术创新为手段，提高信息安全管理效率。推进信息安全管理建设，完善安防、终端、网络等多个安全域的安全管控策略，应对日新月异的信息安全威胁防控新形势，推广SDP零信任、安全上网沙箱、态势感知平台、文档加密系统等安全产品有效防止数据丢失、泄露。设置信息安全内线电话、邮箱等信息安全反馈渠道，提高信息安全事件响应及时率。



## 信息安全管控途径

### ➤ 全员信息安全意识氛围营造

**培训**: 开展入职以及在职工信息安全培训，2023年新入职员工培训覆盖率100%；

**新员工**: 制定新员工入职信息安全须知，告知员工信息安全红线；

**宣传**: 通过视频、海报、公众号、培训等多种信息安全宣传形式，完成约12期宣传；

**考试**: 组织入职、在职信息安全考试，每日进行安全打卡。



公众号专项宣传



### ➤ 信息安全认证

**公司已通过的认证类型：**ISO27001、TISAX、ISO21434

**审核类型：**第三方审核机构审核认证

**认证地点：**深圳、宁波

### ➤ 供应商管理

**供应商准入：**导入前对供应商资质进行评估审核，合格供应商签署保密协议；

**供应商管理：**制定供应商年审计划，对供应商信息安全管理进行审核，对不合格供应商进行辅导并督促供应商改善；

**驻场供应商管理：**签署驻场承诺书，通过承诺书、访客须知对供应商进行培训。

### ➤ 信息安全技术

**终端管控：**使用天擎、工控卫士等终端安全产品，管控终端风险权限；

**网络管控：**使用上网行为管控系统，监控上网流量与行为；

**加密管理：**研发以及关键敏感岗位使用文档加密系统，防止关键数据非授权访问；

**远程办公管理：**使用SDP零信任产品，管控接入设备、网络访问。

### ➤ 信息安全运营管理

**NDA签署：**入职签署员工保密协议，单独项目根据需求签署单独的专项保密协议；

**制度流程：**根据ISO27001标准制定并每年更新文件，制定信息安全流程。

### ➤ 信息安全反馈途径



## 信息安全风险管理

公司从风险管理的角度出发，运用科学的方法和手段，建立信息安全风险评估管理机制，增强数据保护和监控能力，有效降低信息安全风险，并为公司提供全面安全保障。为了确保信息安全漏洞得到及时发现和有效处理，我们持续监控、审计和及时响应安全事件，通过内外审计，不断优化公司信息安全风险管理，以提升整体风险管控能力。

### 信息安全风险评估



- 公司参照GB/T20984标准，形成了涵盖风险识别、评估、处置及持续改进的全生命周期风险管理体系；
- 持续监测内外环境变化和风险，定期进行信息安全风险评估；
- 强化信息安全风险闭环管理，持续优化公司信息安全风险管理。

### 信息安全事件反馈处理



- 公司已制定信息反馈和响应流程，并公开发布；
- 公司已设立信息安全事件响应小组，明确职责，及时处理事件；
- 每年对信息安全状况进行记录和总结，根据经验教训进行改进。

## 信息安全审计

公司每季度进行全面信息安全审核，并跟进改善问题，直至闭环。公司每年会接受ISO27001外部审核和每三年一次的TISAX外部审核。集团不定期对公司进行全面信息安全审计。

报告期内		
内审开展频率 <b>1次/季度</b>	总计 <b>4次</b>	覆盖超过 <b>25个子公司</b>
ISO27001第三方机构审核 <b>1次/年</b>	总计 <b>1次</b>	认证通过率 <b>100%</b>
TISAX第三方认证 <b>1次/3年</b>	总计 <b>1次</b>	认证通过率 <b>100%</b>

## 隐私保护

公司严格遵守《个人信息安全保护法》、《中华人民共和国数据安全法》、《中华人民共和国网络安全法》及欧盟《通用数据保护条例》法律法规，尊重并保护员工、合作伙伴和访客等个人信息数据；集团公司出台的《比亚迪公司个人数据保护管理制度》、《比亚迪公司个人数据保护管理实施细则》，弗迪电池出台的《弗迪电池商业秘密管理规定》都进一步加强规范了信息的传输、使用、保存。

## 知识产权保护

弗迪电池通过不断完善知识产权保护体系来维护自身竞争力和品牌优势，同时也尊重和认可他人的知识产权成果。集团公司设有专门的知识产权运营诉讼部和知识产权部统一管理知识产权的归属、许可、专利及商标的申请、纠纷等所有事项。公司坚持技术与专业知识的转移在一种保护知识产权的方式之下进行的理念。

## 知识产权保护制度

公司大力提倡自主创新，培育自主知识产权。公司对取得一定知识产权成果的员工及优秀团队依据集团公司《比亚迪公司专利奖励及处罚管理规定》进行表彰并给予一定奖励。集团公司制定并发布《比亚迪公司禁止侵犯知识产权行为规定》且公司同时也发布了《商业秘密管理规定》规范公司及员工使用知识产权的行为，明确知识产权的使用以及风险响应等事项；集团公司发布的《比亚迪公司专利布局管理规定》基于公司发展战略，结合产业发展、市场态势和法律环境等因素对公司产品和技术进行有规划、有策略的专利部署战略，以构建严密高效的对公司格局有利的一组由核心专利、基础专利和外围专利的专利布局组合。通过一系列制度的运行，明确了公司知识产权工作职责、目标，建立公司知识产权申请、管理、运用的长效机制。公司正式上线了知识产权管理平台，实现了专利、商标、版权等无形资产全生命周期的贯穿式管理从而将知识产权工作推向一个新的高度，使公司无形资产的管理更集中、更高效、更安全，促进公司知识产权事业蓬勃发展。

## 知识产权团队管理

知识产权运营诉讼部及知识产权一至四部负责知识产权工作的管理、执行、监督和协调，制定并组织实施专利、商标、集成电路布图设计、著作权等知识产权规划。集团公司通过颁布《比亚迪公司知识产权及法务管理》制度，建立和完善公司的知识产权管理体系，确保其适宜性和有效性；协助并配合知识产权管理部门的专利开发、专利申请、专利检索与分析、专利许可与转让等工作。

## 知识产权培训

弗迪电池定期面向业务、技术、运营等人员组织开展知识产权培训交流活动。公司要求新入职公司的员工及应届生都需参加知识产权培训活动，公司通过知识产权宣传、知识产权培训构建公司知识产权文化，提升全员知识产权意识。



## 专利数量

截止2023年12月31日



电池产业累计申请专利 **10355项**  
累计授权专利 **5832项**





## 智能质造 价值共创

创造价值是企业生存、发展的前提和基础。弗迪电池将信息化与工业化深度融合，以智能化生产打造高品质产品、建设高价值企业。

## 4.1 科技创新

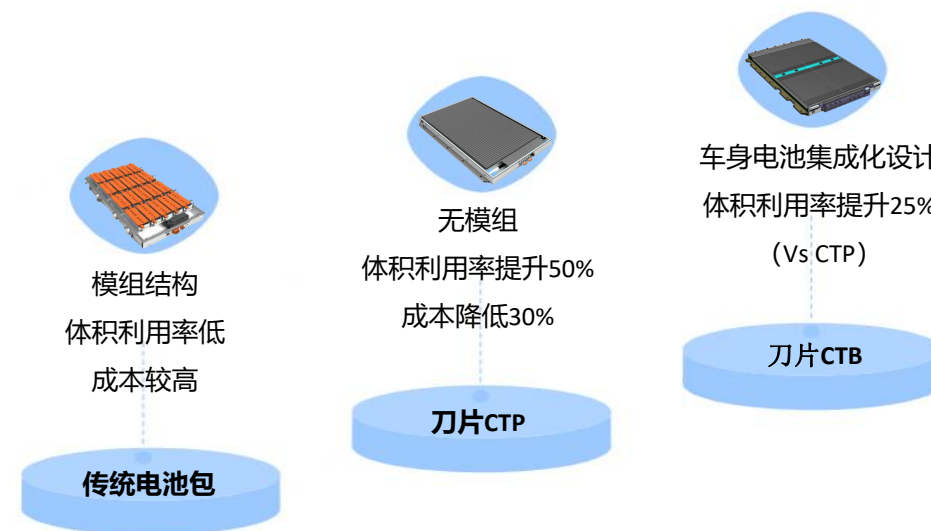
弗迪电池坚持秉承“以基础材料研发为基石、电池性能为中心、创新技术为导向，进行全方位研发布局”的研发理念，坚持将年销售额的7%用于研发投入，并且不断壮大顶尖的技术团队。



### 刀片电池技术

刀片电池是弗迪电池2020年推出的新一代磷酸铁锂电池，具有超级安全、超级强度、超级续航、超级低温、超级功率、超级寿命、超级成本七大优势。刀片电池体积比能量密度高，通过结构创新，采用高集成化和减少结构件的成组方式，空间利用率大幅提升，使得车辆续航里程同步大幅提高。磷酸铁锂体系相比三元体系具有天然的安全优势，并且，相比传统的磷酸铁锂电池，刀片电池采用叠片工艺，扁平化的电池结构设计，膨胀率低，具有良好的散热性能，电池的安全性可通过针刺实验。

弗迪电池致力于通过极致设计不断提升产品的核心竞争力，不断优化设计，提升体积利用率、降低成本。



### CTB (电池车身一体化) 技术

CTP方案的进一步集成，使用电池盖板代替车身地板，实现车身地板和底盘的一体化设计，根本上改变了电池的安装形式。

#### 高体积利用率:

- ◆ 体积利用率达80%

#### 空间节省:

- ◆ 结构更为紧凑

#### 超长续航:

- ◆ 电量150+kWh

#### 高度兼容:

- ◆ 电芯尺寸定制化
- ◆ 排布方向可根据车身宽度调整

#### 成本优势:

- ◆ 刀片经济型电池
- ◆ 零部件对比传统电池包减少45%
- ◆ 综合成本降低30%+

#### 高生产效率:

- ◆ 极简式设计
- ◆ 省去车身部分焊接固定等步骤
- ◆ 生产效率提升60%





## 储能产品

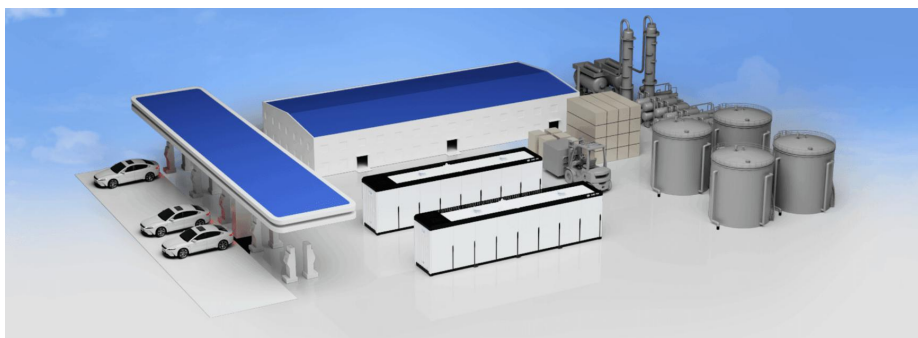
弗迪电池储能专注于绿色电力发展和电化学储能技术研发，储能产品全面覆盖电源侧、电网侧、用户侧，已为全球客户提供了数百套储能解决方案，弗迪电池致力于为客户提供全场景、全价值、全生态解决方案，推动全球能源低碳转型，携手迈向清洁和可持续的未来。

### 魔方储能系统

经过16年储能行业技术沉淀，2023年面向全球推出首款搭载刀片电池的储能系统“比亚迪魔方”，完美继承了刀片电池的性能优势，具有极致安全、高效率、长寿命等优势。

比亚迪魔方经过火烧、地震、翻滚、泡水等 335 项极限测试验证，通过 UL9540A 国际认证，可有效解决当前行业面临的安全、成本、寿命和效率等痛点。满足电源侧、电网侧、用户侧储能全场景应用，适用“沙戈荒丘滩海”、严寒、高海拔等各种应用环境，实现全场景覆盖和全环境适应。

比亚迪魔方专为储能而生，可维持电网稳定，改善电能质量，平衡电力生产和消纳，高压级联技术和构网技术结构性改变储能并网形式，黑启动技术全面守护电力系统安全。



## 4.2 智能制造

### 数字化研发

**数字化流程优化：**数字化流程优化是提高商务运营效率的重要手段，通过数字化工具和系统，实现业务流程自动化和高效管理，减少人为错误和时间浪费。

**数据驱动决策：**数据是商务运营决策的支撑，利用数据分析和AI技术，能更准确地预测市场需求、优化供应链和客户服务，从而做出更明智的战略决策。

**创新科技应用：**持续追求创新科技的应用是商务运营成功的关键。利用人工智能、物联网、区块链等新技术，开拓新的商业模式和市场机会。

**用户体验卓越：**卓越的客户体验是数字化的核心竞争优势。关注客户需求，提供个性化、便捷和优质的服务，能够赢得用户满意。

**团队协作与培训：**团队的协作效率和专业能力对商务运营至关重要。持续的培训和发展计划能够提高团队的综合素质，增强执行力和创新能力。

**持续优化与反馈：**数字化研发是一个不断迭代的过程，持续优化是保持竞争力的关键。通过反馈机制，及时收集客户和员工的意见，改进和完善运营策略，保持灵活应变。

### 数字化研发数据赋能



知识赋能

研发经验沉淀分享，帮助新员工学习岗位知识、老员工寻求问题解决思路

知识仓库 知识地图 知识图谱 培训学习 知识专家



竞品管理

竞品数据 标准法规

对标管理 专利文献

材料库存管理



设计工具管理

- 软件国产化
- 研发工具统一管理
- UG等画图软件二次开发

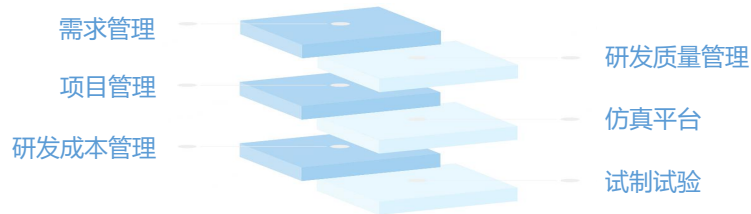


数据集成

- 打通系统数据壁垒，对接研发数据
- IAM集成、全局搜索
- 优化系统登录、检索流程

### 业务流程数字化管理

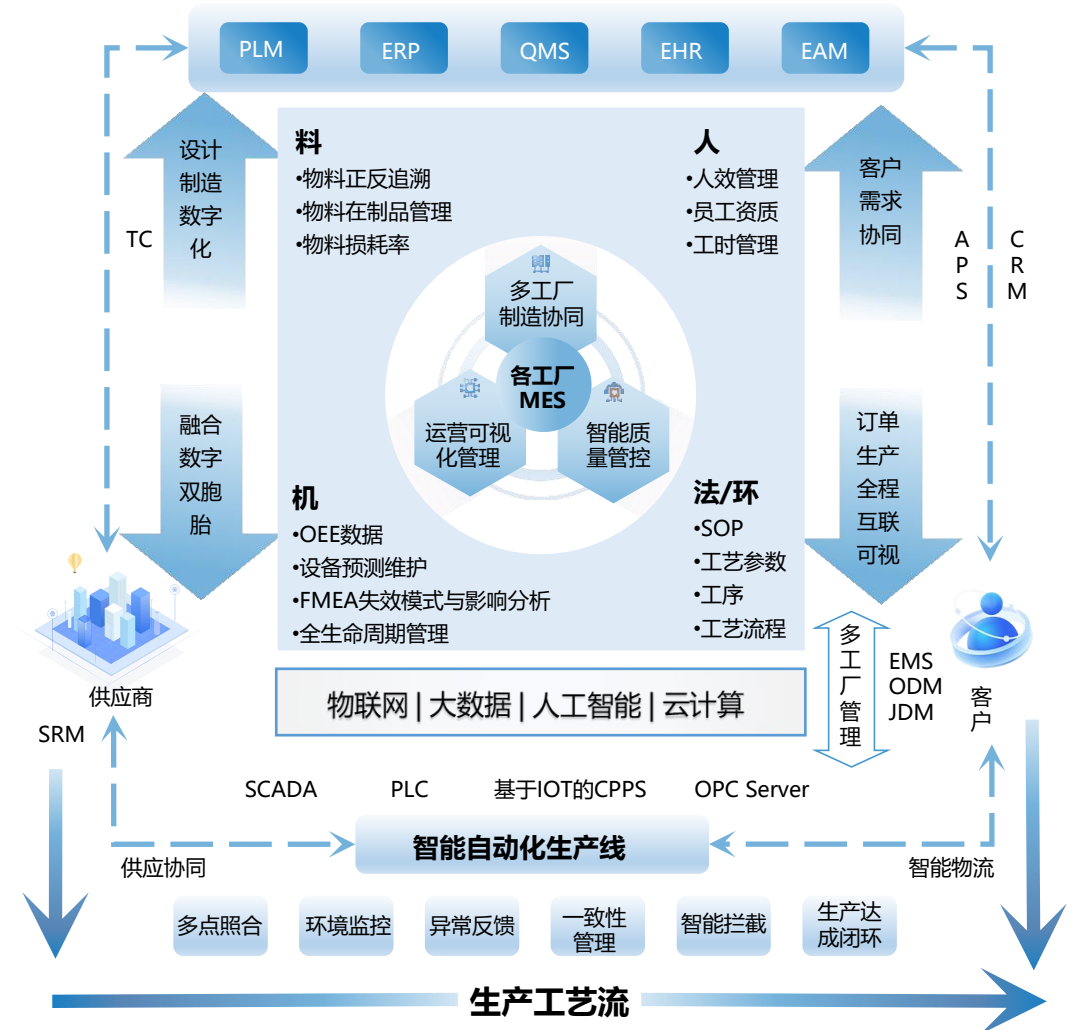
弗迪电池上线了产品全生命周期管理系统，通过单一的产品数据源为产品研发提供及时、准确并可追溯的知识，通过业务流程数字化管理构建全面、稳健、实用的协同产品研发平台，规范公司业务流程。



- **需求管理**：需求分解—评审—变更—上线，全程可追溯电子流，同时满足功能安全管理和ASPICE合规性要求
- **项目管理**：项目全生命周期管理，规范跟进项目进度、风险预警；文档管理
- **研发成本管理**：成本核算分析、拆解BOM成本结构、改善成本质量统一管理
- **研发质量管理**：建立QFD质量工程，运用FEMA等软件，结合多种测量方法
- **仿真平台**：仿真数据管理、对照性能目标，进行计划任务管理、管理仿真知识
- **试制试验**：任务管理、资源管理、报告管理、样品管理、流程管理

### 数字化工厂

弗迪电池坚持以智能化产线为核心，构建以业务价值流为主线的"一条链"拉通智能化系统。我们积极融入各种先进技术到制造过程中，以确保为客户提供安全、可靠、环保的新能源电池产品。



弗迪电池秉持“一条链”拉通全面赋能业务发展的智能制造战略，积极投身于全球领先的数字化生态系统建设。通过引进尖端技术和创新理念，我们将生产、研发、物流等各个环节进行智能化改造，从而提升整体运营效率，降低成本，并不断提高产品品质。我们坚定地追求数字化转型，努力打造一个高效、协同、充满创新精神的企业运营模式，为公司未来的可持续发展注入强大动力。

## 四大核心主力：自动化智能制造工厂

### “一条链” 智能制造战略

- ◆ IPD研发系统，助力研发高效、协同、多维
- ◆ LTC价值流，为客户提供全方位高效服务
- ◆ 端到端交付链，为客户提供高效和可视的交付体验，和客户、供应商共建数字化生态
- ◆ 智慧物流4.0，绿色、高效、协同、可视的智慧物流体系

### 智能化产线

- ◆ 全自动化电池产线
- ◆ 虚拟化设备调试

### 绿色能源管理

- ◆ 全球工厂能管平台
- ◆ 天眼安全监管

### 极致质量安全

- ◆ 全生命周期追溯、数据追溯
- ◆ 电池安全研究护航

## 4.3 品质建设

### 产品全生命周期质量体系

优秀的产品和服务是公司的立业之本，公司建立适用于公司经营特色的质量管理体系，践行全面的质量保证和质量预防。

报告期内，公司稳定运营且具备认证资格的生产基地已通过IATF 16949:2016汽车质量管理体系标准、ISO 9001:2015质量管理体系、ESD认证，并持续保持质量体系的有效运行。公司拥有中国合格评定国家认可委员会(China National Accreditation Service for Conformity Assessment, CNAS)认证的测试验证中心，为新技术的研发验证及过程产品的监控验证，提供强有力的技术支持。

#### 获得IATF16949:2016 & ISO9001:2015认证的基地

西安电池工厂    陆河电池工厂    盐城电池工厂    重庆材料工厂  
惠州电池工厂    西宁电池工厂    西宁海东材料工厂

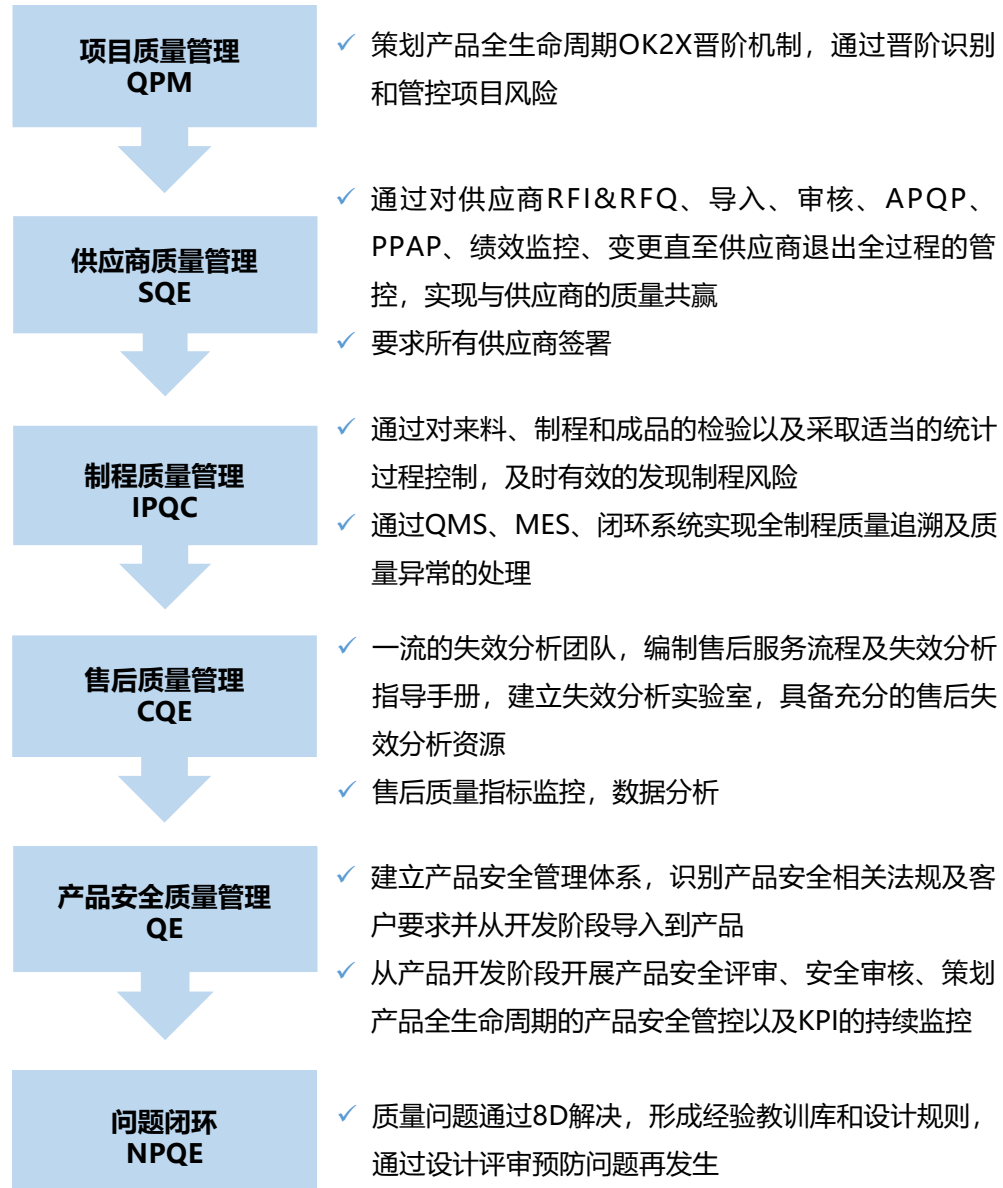
#### 获得ESD认证的基地

重庆电池工厂    惠州BMS工厂

#### 获得IATF16949:2016认证的基地

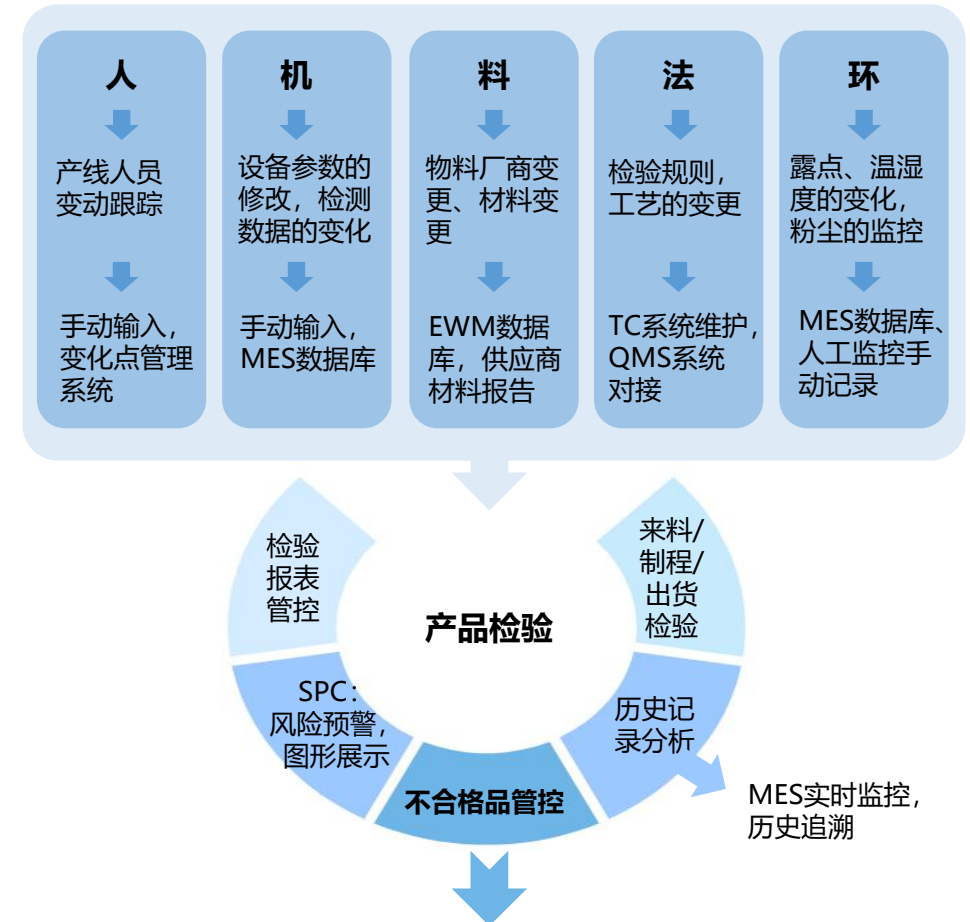
坑梓电池工厂    重庆电池工厂    长沙电池工厂    贵阳白云电池工厂  
无为材料工厂    武汉材料工厂    滁州电池工厂    贵阳贵安电池工厂  
抚州电池工厂    济南电池工厂    襄阳电池工厂    南宁东盟电池工厂  
绍兴电池工厂    蚌埠电池工厂    南宁邕宁电池工厂





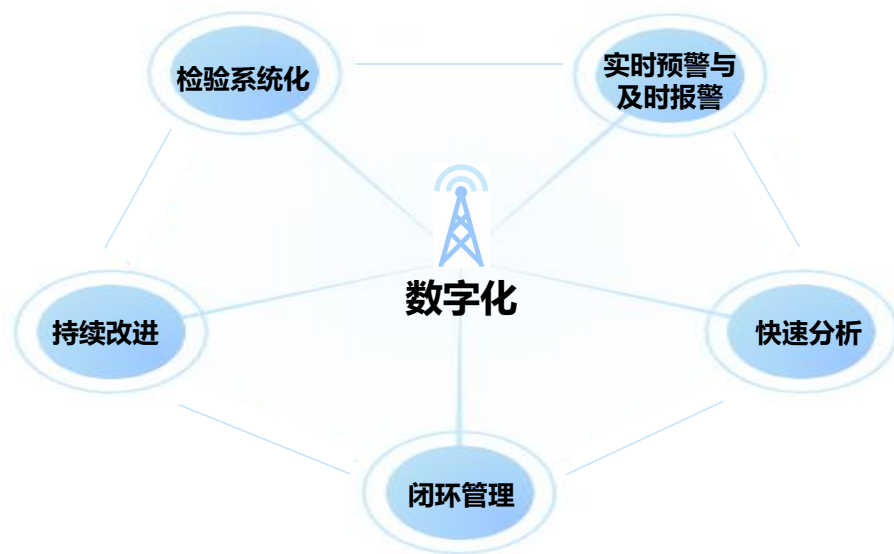
## 产品检验与不合格管理

公司具备综合产品和过程检验能力，运营统计技术对监控过程，针对各环节可能出现的产品质量问题进行预防性检测，确保产品和过程质量。



公司制定《不合格品管理程序》，通过规范不合格品的识别、标识、隔离、评审、处置和改进的闭环操作，并明确每个流程的责任部门，利用闭环系统驱动流程的执行，严格质量把控。

## 质量管理数字化



- **检验系统化:** IQC-->IPQC-->OQC全流程实现标准化, 系统化和无纸化
- **实时预警与及时报警:** MES对过程关键特性自动生成SPC和箱线图进行实时监控与预警; MES对过程良率进行监控并对良率异常及时报警
- **快速分析:** 搭建60余种失效分析模型, 共识别出500余种因子, 通过因子分布图快速锁定异常的根本原因
- **闭环管理:** 对全场景问题管理策划, 形成“发现问题-分析问题-改善问题-问题横展-经验沉淀”闭环管理全系统化
- **持续改进:** 对持续改进管理策划, 实现持续改进全过程系统化, 智能化

## 品质文化

为营造“人人参与品质, 人人改善品质”的氛围, 弗迪电池建立了品质文化。经过数年的沉淀, 2023年9月, “品质文化123”发布, 作为我司及其全体成员在品质方面所遵循的指导思想和行为准则, 旨在不断创建、培育、发展和优化公司品质文化建设, 提升员工职业素养, 提高产品和服务品质。



### 1个核心

**造物先造人:** 人品决定产品



### 2大目标

**客户满意:** 倾听客户心声, 满足客户需求, 超越客户期望, 客户抱怨什么, 我们就解决什么, 客户在意什么, 我们就必须做好什么

**全员素养:** 个个养成好习惯 人人都是品质官



### 3项原则

**预防为先:** 品质前行, 推行FMEA, 早介入早发现早解决

**严守规则:** 三守 (守制度、守流程、守标准)  
三不 (不接受、不制造、不流出)

**闭环管理:** 工作有清单, 事事要闭环, 问题需复盘

为贯彻落实“品质文化123”, 在《品质文化推行管理规定》的指导下, 弗迪电池以品质文化特色看板、质量期刊、品质文化视频等为宣传载体, 策划了品质文化先锋营、质英训练营、优秀案例分享学习会等培训, 开展了技能大赛、QCC评比、工匠评比、合理化建议评比、各种主题竞赛等系列活动, 来贯彻落实“品质文化123”, 激发全员参与品质的意识, 培养全员在质量上精益求精、敢于“Say No”的热情, 达成“客户满意和全员素养”的目标, 将品质提升到一个新高度。

## 4.4 客户服务

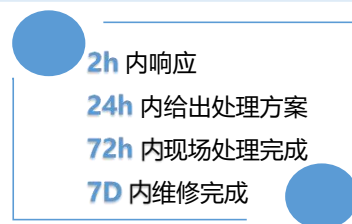
公司建立了完善的客户权益保护体系，全力保护客户权益，始终秉承客户至上的理念，坚持以客户满意为目标，迭代提升服务标准及要求，对服务项目及内容进行创新，以提升服务质量水平。

### 售后服务保障

公司于2020年3月成立售后服务中心，专门负责动力电池的售后服务工作。现已发展成为核心技术力量1400+的服务团队，团队内既有资深老将，也有年轻精英，他们驻扎在全国20余个省市，其足迹遍布天南海北。



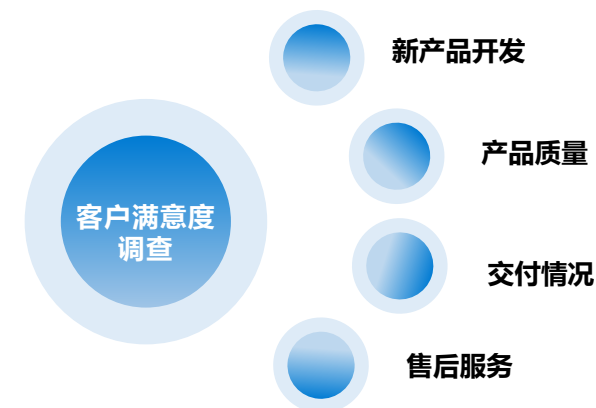
公司建立了完善的售后服务体系，制定了《动力电池产品售后服务管理程序》、《动力电池售后应急计划管理规定》、《客户满意度管理规定》等一系列管理制度，规定了客户投诉处理流程及服务响应时效，形成了有效的售后服务管理机制。自2020年至今，公司动力电池售后服务体系连续四年保持五星级的服务水平，获颁中国质量认证中心商品售后服务认证五星级证书。此外，针对全球的售后市场，我们实行区域责任制，任命具有丰富市场经验的人员担任大区经理，确保为客户提供及时、有效、高质量的售后服务。



为响应公司全球化号召，用绿色梦想点亮全球，让人们无忧无虑地使用电池，公司积极部署并完善全球售后服务网络。在国内，我们在省市设有维修中心，在地方设有130余家专业授权维修服务站；在海外，我们采取自建售后服务中心+第三方授权的服务模式。与此同时，我们进一步优化售后服务平台，在原有功能的基础上着手搭建适应海外售后市场的业务流、数据流追溯平台，致力于为全球客户提供有温度的人性化售后服务。

### 客户沟通

公司建立多种客户沟通渠道，包括但不限于定期客户来访，客户满意度调查，为客户提供技术培训及客户投诉通道等。公司高度重视客户的反馈，安排专人及时回答客户的疑问和解决问题，将问题分类并及时进行处理确保客户得到满意的解决方案。



### 客户满意度调查

弗迪电池通过调查问卷等形式积极开展客户满意度调查，调查覆盖4个模块：新产品开发、品质状况、交货情况以及售后服务。弗迪电池致力于通过客户满意度调查及时准确地了解客户对于产品和服务的满意程度，聆听客户的声音、最大程度满足客户要求。



## 客户隐私保护

公司于《商业秘密管理规定》中将客户信息列为机密级，并设置了严格的保密要求，且明确要求各部门加强对员工禁止侵犯他人商业秘密的教育工作，并于《信息安全事件管理程序》中规定了针对泄密事件调查流程及处罚管理规定。公司所有员工在入职时均签订了《保密协议》，严格保护客户的隐私。

## 4.5 负责任的供应链

### 供应链管理

弗迪电池切实践行本地化采购、责任采购、阳光采购、绿色采购，在采购业务和流程中积极、主动地履行社会责任，坚持走可持续发展道路，通过对供应商的生命周期形成闭环管理，打造高效协同、互利共赢的供应链关系与平台。供应链管理制度从劳工实践标准、质量与环境管理、职业健康安全体系、贸易安全、反腐败和反商业贿赂等多方面明确对供应链合作伙伴的社会责任要求。

### 供应链尽职调查管理体系

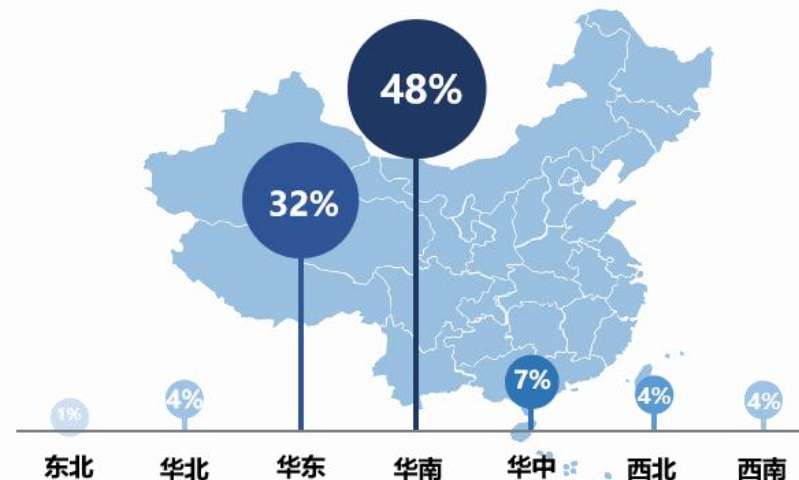
弗迪电池致力于建立强大的尽职调查管理体系，持续提高负责任供应链尽责管理能力，不断完善可持续发展供应链体系。我们建立了内部管理架构以保证尽职调查管理体系的实施和有效性。并且我们承诺遵守《中国负责任矿产供应链尽责管理指南》、《OECD关于来自受冲突影响和高风险区域的矿石的负责任供应链尽职调查指南》，并制定《供应链可持续发展管理政策》、《负责任矿产供应链尽责管理政策》，定期审查更新，确保其符合最新的国际标准，以履行我们在供应链中尊重人权、不助长冲突、保护环境的义务和责任。此外，为加强利益相关方沟通，保障供应链的合规性、可持续性和可信度，我们建立了《负责任矿产供应链尽责管理申诉规定》，并承诺坚决保护举报者的隐私。

## 供应链风险管理

弗迪电池设立了采购委员会，以“预防为主、防治结合”为宗旨，执行供应链全面风险管理。与此同时，集团风险管理委员会设有采购工作组，负责采购组风险管理工作，贯彻落实风险管理的相关要求、规定和改善，评估采购各模块业务风险并制定应对措施。

## 供应商数量及分布

弗迪电池一直致力于本地化的采购，积极贯彻“就近选择”供应商的方案，按照本地——省内——国内（含外资投资公司）——国外的顺序进行采购。截止2023年末，弗迪电池主要的合作供应商共有3000余家，其中，华南大区占48%，华东大区占32%，华中大区占7%，华北大区占4%，西北大区占4%，东北大区占1%。



## 供应商聘用惯例

弗迪电池一直践行“公平、透明、竞争”的采购准则，采用严格的劳工实践标准、人权标准及环境标准进行筛选供应商，要求供应商建立符合ISO9001、ISO14001内容的质量、环境管理体系，承诺应用并推进符合SA8000的企业社会责任管理体系，切实执行ISO45001职业健康安全管理体系，严格遵守弗迪电池《供应商准入协议》、《采购通则》中的企业社会责任条款要求。

要求供应商确保不使用任何形式的强迫劳工、抵押劳工（包括债务抵押）或契约束缚的劳工。供应商在经营过程中的任何阶段都不得使用童工。必须公平对待员工、同工同酬，不因为人种、肤色、年龄、性别、种族、宗教、信仰等歧视员工。

要求供应商须为员工提供安全、健康、无污染的环境，最大限度减少工作场所的危害隐患。同时，所有员工享有足够的医疗与急救服务以及获得必要的职业健康安全防护培训与相应设备。

要求供应商在产品设计和生产过程中重视并考虑减少对环境的影响，包括使用替换材料、减少碳排放、优化改善影响空气、水、土壤废弃物的处理和操作方法。供应商提供给弗迪电池的原材料或产品须符合生产地、销售地国家标准和地方法规，以及弗迪电池对有毒、有害物质的要求。

## 新供应商选择

弗迪电池重视对新引入供应商资质与违法、违规行为的核实与调查，确保供应商经营的合法、合规性。符合相关行业标准及国家强制认证许可要求的供应商，还应提供对应经营与生产许可证并满足生产及销售过程中的各项强制认证要求。

弗迪电池重视并积极承担自身企业社会责任，要求供应商在合作过程中，也应承担及践行其应有的企业社会责任。供应商预审评估阶段，需如实填写《供应商企业责任调查表》，不满足要求的不予开发合作。

弗迪电池重视法律、法规符合性，供应商引入前需签署包含ESG条款在内的相关合作协议（供应商准入协议及采购通则等），引导和监督供应商尊重人权、优待员工、落实质量与职业健康管理等相关内容。在保护环境方面，对于有HSF要求的物料，在样品认证阶段对供应商的HSF资料符合性进行核实与确认，要求供应商提供权威机构认证的调查表、检测报告、分析报告等文件，不满足要求的不予使用。

## 供应商审核与评估

弗迪电池定期对所有合作供应商的企业社会责任执行情况进行审核，依据《供应商承诺书》中的企业社会责任条款，对供应商进行现场审核，审查供应商是否严格遵循与落实相应政策及要求。如果审核不通过，根据不通过项向供应商进行中高层访谈、跟踪辅导工作，以促进供应商持续改善与协同发展。对于规定期限内，整改仍达不到要求的供应商，会根据实际情况，停止与其合作。

弗迪电池对使用到钽、锡、钨、金等物料的供应商进行了冲突矿产调查，调查结果显示供应链中使用的3TG均来自CFSI所认可的无冲突矿产冶炼厂。同时，要求供应商签署RCI承诺协议，遵循并落实国内与国际相关标准，确保双边贸易安全。对于有HSF要求的物料，进料检验时，对物料的HSF符合性进行确认，变更或HSF资料过期后要求供应商重新提供HSF资料。

弗迪电池定期到政府网站上查询合作供应商是否被列入失信被执行清单，或存在违规项。如果有，将及时要求供应商整改，并反馈整改方案与结果，对于整改仍不符合要求的，弗迪电池会立即停止与其合作。

近年来，弗迪电池对于物料的采购已经从“价格采购”过渡到“价值采购”，侧重风险和策略管理，弗迪电池生产性物料的生产厂商全部通过质量、环境与职业安全体系认证，并将持续大力推动与践行阳光采购和绿色采购。

## 阳光采购

弗迪电池在供应商选择环节，要求供应商建立完善、正式文件化的商业道德规范及商业行为准则，并将此纳入到供应商引入审核标准中。同时重视与供应商进行阳光合作关系、协同发展战略的建立和维护。在供应商引入环节要求供应商签订包含阳光采购条款的准入协议，并将供应商阳光采购政策作为重要考核项之一。

弗迪电池重视廉洁与反腐，建立了完善健全的诚信廉洁制度并定期组织教育培训，监督并查处违法、违纪行为。在引入供应商的过程中，要求供应商签署诚信廉洁协议并建立相关制度，确保合作过程的公平与透明。整个环节，建立有匿名投诉与反馈渠道，信息安全管控严格，切实保障反馈人隐私。

要求供应商须有正式文件化的诚信廉洁制度，并定期组织人员培训和查处违法违规违纪行为。

要求供应商应提供真实可靠的资信证明、证照及企业与个人资料，合作过程中不提供假冒伪劣产品，杜绝虚假、欺瞒、伪造、变造等行为。如相关信息发生变更，应及时通知弗迪电池有关人员进行书面变更确认。

要求供应商不与弗迪电池业务相关人员发生借贷关系，严禁行贿与私人利益交易。绝不雇佣弗迪电池业务关联人员与重要岗位人员担任供应商业务接口人。

弗迪电池采用以招标采购为主，竞价、议价等其他为辅的采购方式，在整个采购的主要环节均实现了电脑系统操作，权限严格管理、时效严格限定，流程与审批记录可追溯，做到完全的公平、公正、公开透明。

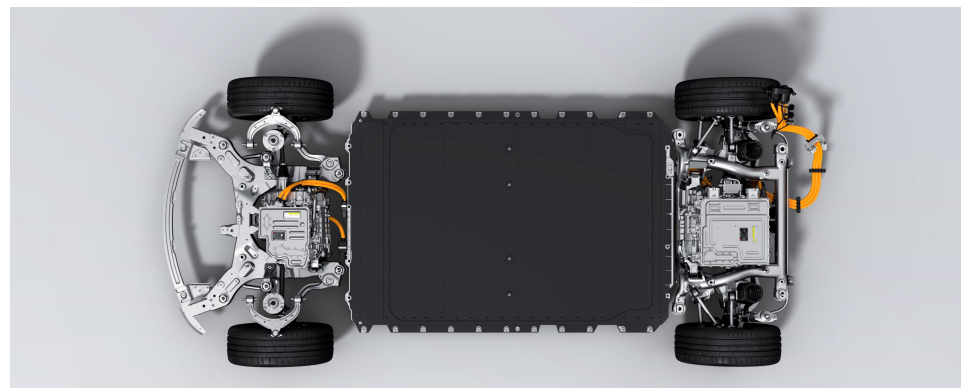
## 绿色采购

弗迪电池关注采购全过程的绿色环保，重视节省资源、降低污染、改善环境、促进经济效益可持续发展和人文关怀等相关措施。在供应链和原材料端，自始至终坚持绿色采购，坚持与践行国家号召，将其作为一个可持续发展的战略目标。始终贯彻遵守“绿色供应商、绿色原材料”原则，规范采购活动中的各项环境活动，确保每一个外购零部件均满足绿色环保要求。

要求供应商应最大程度在源头预防及控制污染，并通过改善工艺设备、制造工序、替换环保材料及回收重铸等措施，减少能源消耗、碳排放量与环境污染。

要求供应商需建立健全有害物质与“三废”的识别、处理机制与措施，定期组织人员培训，严格做好监控，确保上述物质得到妥善的运输、存储、回收及处理等。

要求供应商应严格遵守国家与国际特定物质限制法律法规，在符合法律法规条款的前提下，满足客户特定限制及有害物质、回收物清单的生产与加工。





# 05

## 以人为本 幸福园区

员工是推动企业发展的根本力量。坚持以人为本的发展理念，切实关爱员工、努力成就员工，通过幸福园区建设，实现员工与企业的共同进步。

# 三月三 弗迪电池嘉年华

2023-04-18 星期二 16:2



## 5.1 员工招聘与制度

### 招聘政策

弗迪电池招聘工作的开展以人力资源规划为基础，根据业务发展状况，不断探索新的招聘方式和招聘渠道，提升自主招聘能力，提高公司人力浓度；另一方面，公司搭建内部人才池，鼓励人才的合理流动，同时平衡内部人力需求的供应，进行人力资源调配，达到优化配置，助力业务发展。

弗迪电池坚持尊重人、培养人、善待人的方针，为所有候选人创造一个公平公正公开的应聘环境。弗迪电池在招聘过程中严格遵守国家的有关法律法规和政策规定，坚持法律至上，为企业提供高效的人力保障。弗迪电池对所有候选人一视同仁，确保给予每一位候选人平等的应聘机会，不人为地制造任何不平等的限制或条件。弗迪电池评估候选人时会遵循人岗匹配原则，在公平公正的前提下着重考察候选人的素质、能力、潜力等。弗迪电池制定了完善的招聘政策以及流程，保证以上策略落地实施。

### 雇佣制度

弗迪电池严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国工会法》、《中华人民共和国未成年人保护法》等多部劳动者保护法律法规，制定了涵盖聘用员工、人事调动、薪酬福利、人才培养、选拔晋升等方面的人力资源管理制度，建立严格完善的招聘录用流程，与全体员工签订符合法律标准的劳动合同，杜绝录用童工及强制劳工。尊重员工多样性，确保不因年龄、性别、宗教信仰、种族、学历等因素损害员工就业、职业机会及平等待遇。

弗迪电池所有被聘用的员工均以自愿为原则，不雇佣且不支持雇佣强迫的、抵押（包括抵债）的、契约的劳工或监狱劳工，不奴役或贩卖劳工。为规范离职管理工作，弗迪电池明确了离职办理流程，同时依据相关法律法规，保障离职员工的合法权益。

弗迪电池建立了多种沟通渠道，便于对强迫劳动的行为进行投诉举报，及时发现及时纠正。报告期内，弗迪电池未出现录用或者使用童工的情况，亦未发生违反与雇佣童工和强制劳工的相关法律法规的情况。

### 员工构成

	类别	人数	占比
按性别划分	女性	43172	27.5%
	男性	113616	72.5%
按年龄划分	29岁及以下	70160	44.7%
	30-39岁	64219	41%
	40岁及以上	22409	14.3%
员工总数		156788	

### 薪酬制度

弗迪电池制定了完善的薪酬管理制度。员工的奖金与公司经营状况、员工所在部门的业绩以及个人的绩效贡献密切相关。坚持以“基本工资、绩效奖金、利润奖和股权激励”为主的四层薪酬结构体系，层层递进，短中长期全覆盖。基本工资保障员工基本待遇，员工绩效奖金、利润奖和股权激励与公司、事业部、员工个人的业绩表现绑定，确保公司长期的生命力和员工长远发展。杜绝平均主义，进行差异化的薪酬分配，不让拼搏者吃亏，向绩优者倾斜，持续牵引员工表现优秀，走向卓越。在原则统一的框架下，因地制宜，设立形式多样的激励措施和福利政策，解决员工的后顾之忧，同时吸引人才增加黏性，提高员工满意度。

弗迪电池严格遵守运营所在地关于工作时长、假期等的法律法规，公司员工依法享有年休假、孕检假等其他福利假。弗迪电池全面推行劳动合同制度，依法规范履行劳动合同。2023年，弗迪电池继续保持100%的劳动合同签订率。



## 5.2 员工权益与保障

### 员工日常保障

弗迪电池始终关心并致力于解决员工的基本生活问题，关注员工在住房、交通、子女教育、医疗等方面的切身需求，提供精细化、常态化的关爱服务，提升员工的归属感和幸福感。

#### 饮食

- 弗迪电池在全国所有生产基地均建有员工食堂，向员工提供丰富多样的一日三餐，既方便员工就近便捷用餐，同时通过严格的食品安全管控，确保员工健康饮食。

#### 住房

- 弗迪电池在生产基地建立了员工宿舍。此外，还在深圳葵涌、惠州大亚湾、深圳坪山建设了远低于市场价格的员工福利房，供符合申请住房条件的员工购买。

#### 交通

- 为方便员工出行，弗迪电池为员工提供了每日多个班次、多条线路的接送班车，向员工提供零首付购车福利及公务车补助，同时铺设了大量的新能源汽车充电桩供员工免费充电。

#### 医疗

- 弗迪电池建立并不断完善员工保障体系，严格遵循国家《劳动法》为公司员工办理各种社会保险，并设立专项医疗基金为患病员工提供医疗资金支援。

#### 特殊人群保护

- 弗迪电池也为孕期、哺乳期妇女提供特殊保障，如孕妈咪室、哺乳假等，并要求不得安排孕妇、哺乳妇女加班、夜班等。

### 沟通反馈渠道

沟通渠道畅通，员工能够多渠道表达自己的意见及建议。目前员工可通过HR面对面、倾投诉反馈意见及建议，部门、人事收到相关信息后，指派专人及时处理。当前，公司人力资源部牵头组织线下面对面活动，保证各园区每月至少组织一次面对面，深入工厂与一线员工近距离交流，答疑解惑，及时处理员工问题，获得一致好评。

### 心理健康关怀

公司高度关注员工心理健康，日常会开设心理健康讲座，在线学习平台开设职场心理健康的课程，从加强和改进员工心理健康的角度出发，充分认识到开展心理服务工作的重要性，不断提升公司员工的心理健康水平，更好地为员工提供心理健康服务。与此同时，工会也将继续探索心理服务共建共享的模式，不断提升特色服务水平 and 创新能力，为职工心理健康保驾护航。



### 日常活动开展

弗迪电池注重员工关怀，致力于打造幸福企业，努力为员工提供健康安全的工作环境，并开展多样员工活动，让员工“八小时”以外的生活更加丰富多彩。

2023年，弗迪电池以员工需求为出发点，开展了形式多样、多层次、多渠道的员工关怀系列活动，充分调动员工激情，鼓励员工“努力工作、快乐生活”。在多地园区分别举办了三月三活动、员工降暑活动举办、汉服主题活动、拔河比赛、游园会活动、徒步活动、电影放映、有奖问答等各类活动，满足员工需求、丰富员工业余文化生活，让员工在闲暇之余感受公司的温暖。



荷您相遇汉服主题活动



拔河活动



夏日炎炎降暑活动



**趣味运动会**

运动会以“趣翻天”为主题，设置了多个有趣的竞赛项目，包括蛟龙出海、智传呼啦圈、动感五环、航天时代、雪橇拉力赛、海绵云梯等。共有20支参赛队伍，采用总积分赛制，让员工朋友们放松心情，享受运动乐趣的同事，感受体育竞技的魅力，敢于争先。



**三行家书活动**

“三行家书”弗迪电池全国联动活动，共收到弗迪电池34个园区近4000位员工真挚的家书投稿。经过层层角逐，有92位员工获得一二、三等奖，175名员工获得优秀奖名次。我们在各园区举办了现场颁奖仪式，为选手颁发证书及礼品，给员工满满仪式感。



**幸福园区建设**

➤ 园区环境

为了提升园区生活环境、提高员工满意度，不断开展园区环境提升和改善。在园区环境改造方面，增设了绿化小道、绿植护栏、人车分离护栏、刀旗、广告牌、宣传栏和各类发光字；增加新能源车位及充电桩、扩建自行车棚、增加宿舍净水系统等举措，不断提升员工生活的便利程度。生活区展示的各类温馨文案和走心发光字，时刻让员工感受到浪漫和关怀的氛围。



增加绿化小道



增加新能源车位及充电桩



扩建自行车棚

与此同时，弗迪电池不断加强园区内公共设施的建设与优化，致力于让员工在闲暇之余更加舒畅生活。不断建设、优化室内外活动区域，如舞蹈室、图书馆、家属小孩游乐场等，增加运动器材，为员工业余生活提供更加丰富的选择。



母婴室



女士专用停车位

弗迪电池充分理解公共基础设施对于园区发展的重要性，始终坚持服务员工的理念，倾力打造完善的公共基础设施体系，为员工提供安全、便利、舒适的生活环境。弗迪电池坚持“响应诉求，增加便利”，各园区以员工诉求为工作出发点，以硬件设施建设为抓手，着力解决员工充电、寻路、上网、休闲等问题。始终秉持“以人为本”的理念，倾力打造高品质的园区环境，让每一位在这里工作生活的员工都能享受到温馨、舒适的体验。同时，园区内还不断完善母婴室以及增加女士专用停车位设置，进一步于细节之处维护女性权益。

各园区非常重视园区安全以及目视化程度的提升，通过安装四害消杀设备进行虫害消杀，增设停车位满足员工需求，打造防滑人行步道确保出行安全，增设导视牌和指引牌加强目视化管理等，不断改善和完善园区的舒适性、安全性和便利程度。



防滑人行步道



导视牌



宣传电视铺设

## 员工食宿

弗迪电池不断优化员工食宿，缩短员工就餐距离。不定期组织员工代表进行后厨检查，让员工就餐更加放心、舒心。与此同时，对园区多次开展检查与优化改进，不断提升食宿环境，增强员工的归属感与幸福感。为了提高员工幸福指数，各个园区以员工满意度为导向，开展一系列园区改善活动等。

### ◆ 食：



### ◆ 宿：



## 5.3 员工培养与发展

### 晋升及激励机制

公司搭建了基于能力和贡献的人才晋升机制，使员工能够依据公司发展需要制定个人职业规划，在工作中实现个人价值和个人的发展。

公司为员工提供了专业和管理双重职业发展通道，具体分为员工级别晋升、岗位级别提拔和管理岗位提拔等三种晋升类别；公司根据业务价值链、工作性质

和任职要求的不同，按颗粒度大小依次分为岗位领域、岗位类、职类共三个层级具体的职业发展通道；其中技术人才、技能人才是公司最早设置，也是最核心的职业发展通道。公司每年组织两次员工级别晋升，分别在Q2和Q4实施；岗位级别提拔和管理岗位提拔依据实际业务需要随时组织和实施。

公司设置了任职资格级别作为员工的能力标签，使用具体化、书面化的级别定义描述了每一个级别的通用人才画像，并依据任职资格级别定义为每一个职业发展通道设置具体的任职资格标准。任职资格标准的维度包括价值观（通用素质）、责任贡献、能力素质，价值观是员工晋升的门槛条件，责任贡献是员工晋升的核心标准，能力素质是员工晋升的参考标准。

### 员工培训

人才是公司支撑战略目标的关键资源，弗迪电池高度重视人才培养、人才发展、人才竞争。人才的选拔策略以竞争为核心，以年度绩效为依据，通过科学的测评方式，建立公平公正、优中选优、能上能下的人才管理制度。

弗迪电池高度重视员工教育培训工作，以服务企业和员工共同发展为宗旨，以建设高素质人才队伍为核心，以员工能力建设为重点，积极构建培训体系，努力搭建培训平台，充分利用内外部培训资源，采取多种形式，多渠道、全方位开展分层分类业务培训工作，员工的业务技能和综合素质得到了普遍提升，为公司提供了智力支持和人才保障。

2023年公司围绕各类型员工有序开展了各种培训活动，如2023届应届生百日蜕变活动、电池事业群明日班组长培养项目、电池事业群技能等级认证、企业新型学徒考核认证、先锋计划培训项目等。

#### 2023年 员工培训率 100%

员工接受培训平均小时数		小时	63.69
按性别划分	女性	小时	59.80
	男性	小时	67.57

弗迪电池高度重视新员工培养，为帮助2023届应届毕业生快速融入企业，弗迪电池人力资源部于8月22-25日成功举办弗迪电池2023届应届生“新人才，‘芯’力量”应届生入职培训活动。



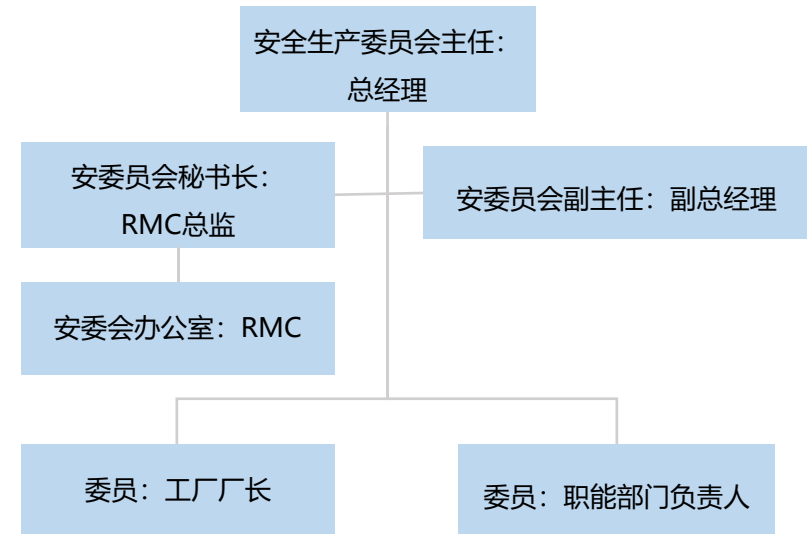
## 5.4 职业健康与安全生产

### 组织架构

弗迪电池设立安全生产委员会，委员会主任由总经理担任，RMC（风险管理中心）总监担任委员会秘书长，各分管业务副总经理担任委员会副主任，各工厂和直属职能部门主要负责人为委员会成员，其主要职责：

- 学习贯彻国家安全生产方针、政策、法律、法规、规范，制定公司安全生产规章制度，并组织各部门落实和实施；
- 研究和决定安全生产工作的重大问题，统筹规划年度安全生产工作，负责制定安全生产目标指标；

- 定期召开安全生产委员会，分析职业健康安全管理现状，识别安全生产风险和机遇，及时调整安全管理重点工作。



### 职业健康

弗迪电池严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》、《工作场所职业卫生管理规定》等相关法律法规和规范性文件，坚持“预防为主，防治结合”的职业健康管理原则，建立健全员工健康管理工作机制，实行全员健康管理。公司组织开展职业危害因素辨识工作，对职业病危害因素进行动态监控和定期检测、评价、公示，落实职业卫生培训、职业健康体检工作，为接触职业病危害因素的员工提供合格的、适用的劳保防护用品，并建立职业健康监护档案，为员工提供安全健康的工作环境及劳动条件，充分保障员工职业健康权益。报告期内，公司未发生职业病危害事件。



## 安全生产

弗迪电池坚持落实“安全第一、预防为主、全员参与、综合治理”的安全生产方针，重视安全生产管理和员工职业健康。公司朝着“让人们无忧无虑地使用电池”的企业使命努力，始终以对社会、员工高度负责的态度，兼顾安全与发展，致力于打造社会放心、员工安心、健康安全可持续发展企业。截止报告期内，弗迪电池已有XAB工厂、SVB工厂、SZB工厂等11个工厂通过ISO45001职业健康安全管理体系。



弗迪电池全面落实“三管三必须”安全生产责任制，严格执行安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，深入实施相关方全作业周期安全管理，扎实推进应急管理和事故调查，不断优化安全管理机制，持续改进安全管理绩效，搭建切实有效的安全管理体系，确保实现管理前置、消除危害和风险可控，全过程保障生产安全。

公司近3年责任性工亡工伤数据：

年度	工亡人数/人	工亡比率/%	千人负伤率/%。
2021	0	0	0.942
2022	0	0	0.352
2023	0	0	0.212

说明：(1) 千人负伤率=年度因工负伤人数/全部职工人数×1000%。

## 安全信息化平台搭建

弗迪电池积极探索EHS信息化建设，EHS管理系统上线高危作业、事故管理、班组管理、特种设备、安环检查、职业卫生、变更管理、培训管理等13个模块，构建安全管理基础数据库，实现特种设备、特种作业人员、职业健康管理、事故报告、日常检查及隐患整改等安全数据的综合预警与跟踪、提高分析、支持和决策能力，提升安全管理工作效率和监管力度。



## 安全文化建设

弗迪电池始终秉持“敬畏生命、安全发展”的安全理念，全面推进安全文化建设。公司深入贯彻“责任、能力、预防、落实”的安全核心价值观，围绕安全领导力、安全意识度、安全文化氛围、安全工作环境、全员参与等多个维度进行安全文化建设，逐步提升全员安全意识和安全能力。

公司结合实际情况开展系列富有创意和实际效果的安全文化宣传活动，如全员安全打卡、事故警示教育、平安工厂、百日无事故挑战、安全知识竞赛、优秀安全班组PK等。同时，公司注重员工安全能力提升，落实新员工三级安全教育，不定期组织主要负责人和安全管理培训、特种作业人员安全培训、特殊岗位认证培训等教育培训活动。通过多样化的安全文化活动和全覆盖的安全培训，提高全员安全意识，稳步推进安全文化建设。

### 安全生产月

2023年6月，弗迪电池围绕“人人讲安全，个个会应急”主题开展“安全生产月”活动。各园区通过悬挂横幅、张贴宣传海报、安全月启动会等方式营造安全文化氛围，组织开展“关掉小屏幕，拒做低头族”、设置“安全岛”、安全知识竞赛、安全专项检查、心肺复苏培训等安全活动。



### 消防宣传月



2023年11月，弗迪电池以“预防为主，防消结合”为消防月主题，开展消防安全知识竞赛、消防器材“算总账”行动、微型消防站“开放日”、消防应急演练等消防宣传活动。弗迪电池消防队伍积极参加集团组织的“烈火英雄杯”消防技能比武，并取得了4个团体项目奖和4个单人项目奖的优异成绩，有效地检验了弗迪电池消防队伍的作战能力。





# 环境保护 绿色发展

环境质量是人们幸福生活的重要标志、是可持续发展的重要指标，绿色发展是高质量发展的底色。弗迪电池将进一步加大环境保护工作力度，以绿色发展助力可持续发展目标的实现。





## 6.1 应对气候变化

### 碳中和承诺

近年来，温室气体排放、自然资源破坏等因素引起的气候变化导致极端气候事件频发，如暴雨、干旱、台风等，给人类社会生存和发展带来巨大挑战。面对这一全球性问题，企业作为一种社会活动的实体，有承担应对气候变化挑战责任。

弗迪电池深刻领悟企业在全气候治理中的角色定位，积极采取行动响应《联合国气候公约》，将应对气候变化作为企业可持续发展的优先事项，从运营、低碳、节能三个方面开展工作，并承诺2045年实现全价值链碳中和。



### 加入全球电池联盟

全球电池联盟 (GBA) 是由世界经济论坛 (WEF) 创建的首个全球性质的电池协会，期望构建一个可持续、负责任且公平的全球电池价值链。



弗迪电池一直以来都致力于技术创新和产品研发。加入全球电池联盟，可以更好地融入国际产业链，进一步增强品牌影响力。弗迪电池现已正式加入全球电池联盟，致力于为全球电动汽车市场的可持续发展提供有力支持。

### 参与碳信息披露

CDP是一家国际性环境影响非盈利组织，致力于鼓励企业和政府减少温室气体排放，对环境管理、行动透明度、风险管理能力等方面对企业进行评级。

2023年度，弗迪电池积极参与CDP企业评级，通过调查问卷的方式报告了公司应对气候变化信息和成效，并在CDP气候变化评估中获“B”等级。这一评分反映了公司在气候变化透明度、温室气体减排目标设定方面的卓越表现。

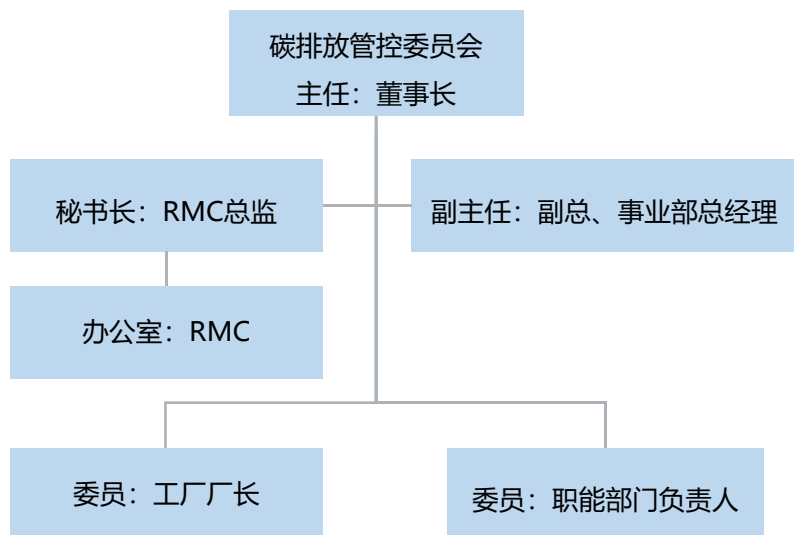
### 治理体系

为确保碳中和目标实现，弗迪电池积极制定应对气候变化的管理体制和运行机制，成立“碳排放管控委员会（简称：管委会）”对公司的碳排放工作进行统筹管理。

管委会主任由董事长担任，公司副总及各事业部总经理担任副主任，秘书长由风险管理中心 (RMC) 总监担任，工厂厂长及职能部门负责人为成员，其主要职责为：

- 研究涉及气候变化相关政策和行业动态，识别相关风险和机遇，制定公司碳减排总体战略与目标；

- 建立碳排放业务相关运行机制、工作流程，推进跨部门碳管理工作协同；
- 结合政府、行业协会及客户对碳排放的要求，设定目标计划，制定行动方案并跟踪落实。



## 管理制度

为确保公司减碳目标的顺利实现，加强公司碳排放工作的统筹管理，报告期内，组织修订《弗迪电池碳排放管理程序》、《弗迪电池碳排放量化管理规定》、《弗迪电池碳足迹核算管理细则》以及《弗迪电池节能减排管理规定》等制度。

通过碳排放管理制度的制定和完善，积极推进了碳排放数据的收集和分析工作，建立并完善碳排放监测、评估和报告机制，强化了效果导向和问题导向；推进了产品全生命周期的核算、分析及减碳工作，对落地情况进行及时反馈和动态调整，实现了公司碳管理工作的规范化、标准化。

## 行业沟通与交流

行业标准是指导行业健康、有序发展的基础，制定电池行业合理的规范标准，有利于确保电池行业的稳定和可持续发展。弗迪电池始终关注行业状况，紧扣电池行业发展的技术需求，积极参与电池领域相关标准的修订工作，助力行业体系标准化建设。

组织单位	标准名称
中国电子质量管理协会	《工业设备用锂离子电池碳足迹计算方法》
中国汽车工业协会	《电动汽车用动力蓄电池碳足迹核算标准》
深圳市计量质量检测研究院	《产品碳足迹评价——电池》
中国化学与物理电源行业协会	《动力和储能电池产品类别规则 (PCR)》 《电池行业能效对标实施指南》

2023年，弗迪电池深入开展电池行业绿色低碳课题研究，加强与政府部门的低碳交流合作。本报告期内，参与了由中国电子技术标准化研究院组织的锂离子电池绿色低碳标准研讨会、锂电池碳足迹核算体系工作座谈会等活动，并发表专题演讲；参与设计评审粤港澳大湾区碳足迹公共服务平台，助力粤港澳大湾区绿色低碳转型发展。



对外交流——政府部门

为促进电池企业之间的创新与合作，共同探讨行业发展的新思路和新模式，推动整个行业的绿色发展，公司积极参加电池行业研讨及交流活动，与中国汽车动力电池产业创新联盟、中国汽车技术研究中心等行业协会密切合作，推动电池行业绿色高质量发展。



对外交流——行业协会

## 内部能力建设

气候变化的新挑战对企业整体碳排放管理水平提出了更高要求。为提升碳管理水平，弗迪电池在不断提升自身应对气候变化实力的同时，更加注重公司内部员工的专业能力建设，保障碳减排工作顺利开展。报告期内，公司积极开展“弗迪电池组织碳盘查内部培训”、“碳足迹体系及核算细则培训”、“节能法律法规解读”等系列碳排放培训活动，累计培养了100名内部碳排放核查员。



## 6.2 低碳发展

### 温室气体清单

统筹考虑国家气候战略和公司发展实际，弗迪电池依据GHG protocol及ISO 14064: 2018两大国际温室气体核算标准，定期评审各园区温室气体排放数据，开展温室气体排放测算，为公司“碳中和”目标的实施奠定基础。

类别	单位	2023年
类别一温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	733126.12
类别二温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	2773926.00
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	3507052.12

## 绿色电力

国际可再生能源署 (IRENA) 的 1.5°C 温控目标将电气化和效率定位为能源转型的关键驱动因素，并由可再生能源、氢和可持续生物质这三驾马车保驾护航。因此，支持可再生能源电力的发展是企业应对气候变化最为现实有效的途径。

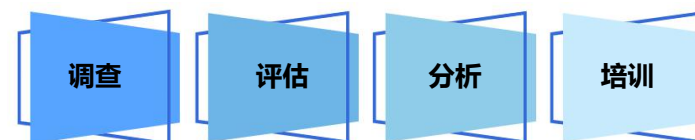
报告期内，弗迪电池通过购买绿电、绿证减少的二氧化碳排放同比增加21,992吨。未来公司一方面将持续关注绿色电力市场的发展动态，优先考虑使用风力、光伏等可再生能源电力，逐步提高可再生能源电力的使用比例。另一方面也将积极参与绿色电力项目的投资和建设，为推动我国绿色电力市场发展贡献力量。



### 供应商低碳管理

弗迪电池坚持公正、公开、透明、绿色的行为准则，高度重视全产业链的可持续发展，建立并完善公司供应商管理机制，加强对供应商碳足迹的管理，致力于提高供应链各环节碳排放信息的透明度。

报告期内，为实现产品全生命周期的低碳管理，对全体供应商发函，要求供应商填报其碳排放现状、碳减排目标，进行低碳可行性分析；对核心供应商展开产品碳足迹的调查培训，针对特定需减碳产品，拆解目标，识别重点排放的供应商，将碳足迹审核、认证纳入采购质量评估。





## 电池回收

弗迪电池依托比亚迪集团在自身生态内部打造了“电池生产—整车生产—电池回收—筛选评估—再生利用”的完整端到端的产业链闭环。

在回收渠道方面，国内回收网点结合分布在全国省市、作为集散中心的工业园，组成退役电池回收网络；针对海外退役电池，弗迪电池目前已签约两家海外回收商对退役电池进行处理。

在评估筛选方面，弗迪电池旗下的回收工厂对退役电池进行拆解评估，选择合适方式对电池进行综合利用，凭借对闭环价值链带来的核心技术把控，实现高效的精细化拆解回收，目前弗迪电池已在上海和广东建立回收工厂，总年产能达1.3GWh。

在拆解回收方面，弗迪电池旗下再生工厂已掌握回收正极材料技术，并且已与再生利用白名单企业在拆解回收方面达成了合作。

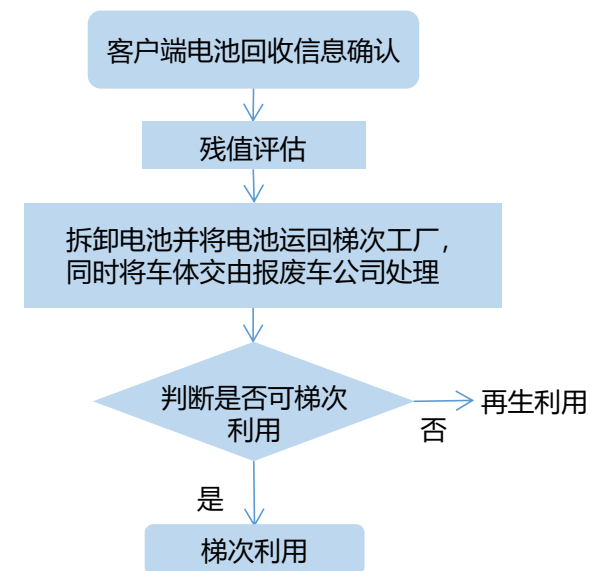
### ➤ 电池回收方案及回收实施流程：

弗迪电池建立动力电池回收方案及回收实施流程：回收部门确认客户的动力电池回收需求以后，现场对动力电池进行技术检查和登记，回收部门负责将需回收的动力电池运送至仓库，回收部门对需回收的动力电池进行备案、暂存，暂存过程中需保证动力电池的安全，并把动力电池回收备案信息反馈给电池处理部门，回收工厂接收动力电池并将回收信息备案后，进行回收利用或者绿色环保化处理。

### 回收方案



### 回收流程



### ➤ 循环梯次利用



## 6.3 节能行动

### 智慧能源管理系统

为实现对工厂的全流程闭环管理，弗迪电池大力推进智慧能源管理系统建设。依托智慧能源管理系统，可以实现在线过程监控、能源调度、能源管理一体化管控功能，保证工厂内能源调度达到合理稳定、经济平衡和绿色环保的目标，截止报告期末，智慧能源管理系统已在弗迪电池深圳宝龙工厂正式运营。



### 节能技改

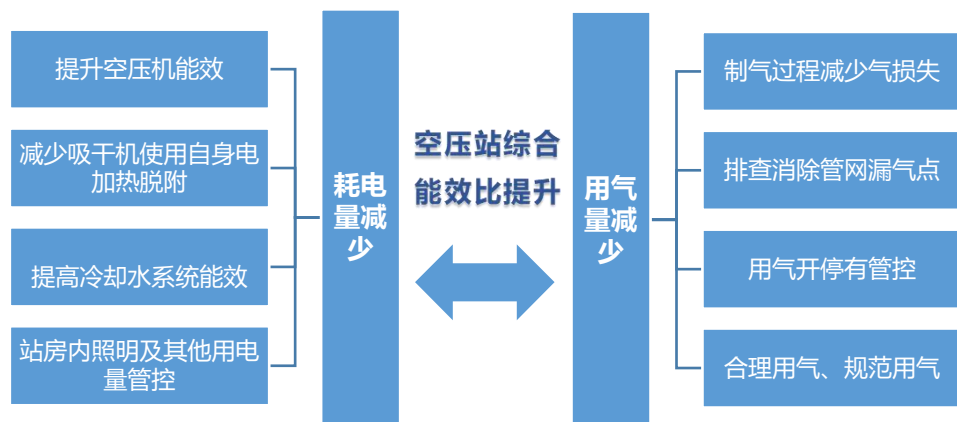
弗迪电池全面贯彻“成为可持续发展的引领者”的理念，聚焦重点领域，积极推动节能减排工作，不断提高工厂能效水平。开展节能技改项目是弗迪电池提高设备和系统能源利用率、减少能源消耗、节约成本的重要措施。报告期内，公司致力于对园区工厂内设备进行技术改造，累计开展了90项节能技改项目，预计节约耗电量1.0亿千瓦时/年、天然气消耗量662.6万m³/年，水使用量6.3万吨，相当于减少了约72000吨二氧化碳当量排放。

报告期内，公司组织各园区工厂开展节能技改方案评选活动，重点围绕除湿机、空压机、冰水站、锅炉房等高耗能设备进行方案设计，通过对节能收益、投资回收期、可推广性和创新性四个维度进行评分，最终评选出优秀方案，并在各工厂内部进行横推。

获奖项目	实施方案
涂布提速优化	逐步提高螺杆泵泵速，梯度上升对应烤箱温度，调整烘烤温度及风频使产品剥离力满足标准，并记录固化参数
冰水机主机管理	冬季NMP系统热负荷较低，停用因负荷低频繁启停的小冰水机，优化冰水站主机管理
锅炉参数优化	通过梯度下降导热油锅炉温度寻找满足生产要求的最低设定温度，减少天然气使用量
空压机余热回收优化	余热回收器进气管道与出气管道之间安装旁通管及阀门进行衡压，保证空压机的排气压力无压损
除湿机余热利用	再生排风管道风阀处增加三通及风管，将除湿机再生排风引到新建彩钢板房间内，通过调整风阀开度使房间达到高温房温度条件，充分利用除湿机再生排风的热量
除湿机空调箱冷凝水回收再利用	将除湿机、空调的冷凝水分台数汇总一条管道或闭式冷却塔出水槽

## 优秀案例

空压系统耗能在工厂设备耗能中的占比位居前列，因此，建设高效绿色节能机房，降低压缩空气系统能耗，成为工厂在降本、节能双目标下的重要举措。弗迪电池襄阳工厂通过实施空压机能效提升计划，预计每年可节约耗电量2280.59万千瓦时，相当于减少约6886吨二氧化碳当量排放。



## 能源管理体系认证

实行节能减排是企业积极响应国家绿色发展号召的重要举措，也是推动可持续发展的必然选择。能源管理体系是企业管理和控制能源消耗的重要抓手，可以辅助企业识别能源消耗瓶颈和改进点，持续提高能源利用效率。截至报告期末，深圳市比亚迪锂电池、惠州比亚迪电池、上海比亚迪有限公司已顺利通过 ISO 50001: 2018 能源管理体系认证。

## 节能宣传与交流

- **节能短视频：**各园区工厂充分利用横幅、板报、内部刊物、内部播放平台等，围绕节能宣传周主题开展各种形式的宣传活动，录制节能宣传短视频。
- **办公室检查：**组建检查小组开展办公室用能专项检查，梳理耗能问题点并督促员工及时整改，积极践行节能低碳行动。
- **知识培训：**各园区工厂自主开展节能低碳相关知识培训，进一步增强全体员工节能降耗意识。

### 经验交流会

报告期内公司组织开展了节能技改工作经验交流会，重点分析各工厂的能耗单位成本，发挥优秀工厂示范引领带动作用，邀请先进工厂讲解节能降耗的经验和技术创新的成果，实现节能技术共享。



## 6.4 污染预防和控制

### 污染防治

弗迪电池严格遵守《水污染防治法》、《大气污染防治法》、《危险废物识别标志设置技术规范》等法律法规和规范性文件，制定系列环境管理文件，建立健全环境管理工作机制。截止报告期内，弗迪电池已有SHB工厂、GZB工厂、NPB工厂等12个工厂通过ISO14001环境管理体系认证。



对于相关国际公约进行解读并开展培训，如《水俣公约》、《巴塞尔公约》、《斯德哥尔摩公约》等。



## 废水、废气管理

弗迪电池重视废水废气污染防治工作，确保污染防治设施建设严格遵循环保“三同时”制度，即废水、废气处理设施与生产项目设施同时设计、同时施工和同时投入使用，确保污染物排放符合《电池工业污染物排放标准》。弗迪电池制定《弗迪电池废水管理规定》、《弗迪电池废气管理规定》文件，规范废水废气的日常管理、监测和监督。

弗迪电池工业园区遵循“雨污分流、清污分流”原则设计和建设排水系统，实行生活污水和工业废水分类收集，并积极推动水资源回收利用，降低污水排放量。

### 优秀案例

报告期内，弗迪电池CQB工厂废水站增设恒压供水设备和中水回用净化系统，废水站处理后的污水输送至中水回用净化系统进行深度处理，处理达标后进入冷却塔作为补充水供冷却塔循环使用，可减少80%冷却塔自来水用量。

弗迪电池各生产环节均配备相应的废气处理设施，确保废气达标排放。公司生产过程中部分有机废气采用精馏装置处理，实现部分材料回收，助力节能减排。此外，公司的锅炉设备均采用低氮燃烧工艺，有效降低污染物排放。

### ■ 主要污染物及处理方式

	处理方式	主要污染因子	排放限值
废水	<ul style="list-style-type: none"> <li>生活污水：收集进入化粪池处理后排入市政管网；</li> <li>生产废水：预处理设施处理后进入园区污水处理站，污水站处理后排入市政管网。</li> </ul>	化学需氧量	150 mg/L
		总氮	40 mg/L
		总磷	30 mg/L
		氨氮	2.0 mg/L
废气	<ul style="list-style-type: none"> <li>采用低氮燃烧、冷凝回收、UV光解+活性炭、RTO催化燃烧等工艺处理废气。</li> </ul>	非甲烷总烃	50 mg/m <sup>3</sup>
		颗粒物	30 mg/m <sup>3</sup>

## 固体废弃物管理

弗迪电池重视固体废物管理，规范固体废物产生、分类、收集、贮存、转移、处理处置各个环节的管理和监管，明确各部门的管理责任，确保固体废物合规处置。公司严格执行固体废物分类处理，有害废弃物委托有资质的单位进行处置，可回收无害废弃物部分由公司内部综合循环利用，其余部分交由专业处理单位回收利用，不可回收无害废弃物交由外部环卫部门处理。

2023年弗迪电池坚持固体废物污染防治“减量化、资源化、无害化”的原则，积极开展危险废物减量化工作。公司定期收集工厂危险废物减量化方案，经内部评估，选择适合推广的方案横推至各工厂，并跟踪检验横推效果。

### 优秀案例

2023年3月，弗迪电池XAB工厂针对铝塑膜包装胶液无法完全利用的情况，设计挤胶辊压工装，优化改善后每桶胶的废胶产生量减少80%左右，极大降低该工序的废胶产生量。



挤胶辊压工装

## 生物多样性

生物多样性关系人类福祉，是人类赖以生存和发展的重要基础。弗迪电池牢固树立尊重自然、顺应自然、保护自然的理念，在发展中始终关注生物多样性保护，不断推动生产方式的绿色转型和升级，实现生物多样性保护和经济高质量发展双赢。

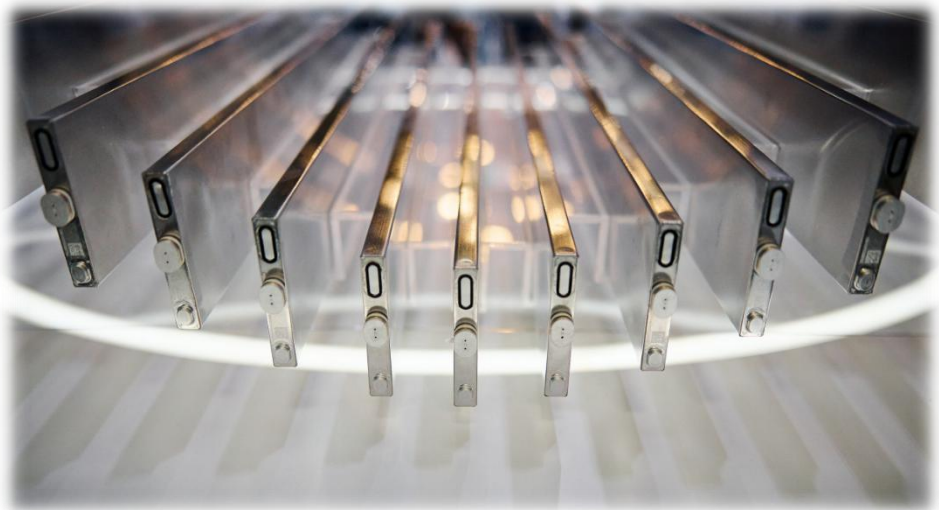
弗迪电池新改扩建建设项目的选址、施工、管理等过程符合《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国土壤污染防治法》、《关于加强生态保护红线管理的通知（试行）》等相关法律法规的要求，尽可能减少生产活动对生物多样性的影响。公司产品研发过程中始终关注“绿色、环保”，协同推进绿色运营与生产和可持续发展，促进人与自然和谐共生。公司还积极开展电池回收相关工作，以减少对土壤、地下水的污染，进一步促进生物多样性。

## 噪声管理

弗迪电池严格遵守《中华人民共和国噪声污染防治法》，优先选用低噪声生产设备，持续优化各类设施降噪技术，采取消声、减震、隔声等措施，逐步实现噪声源头管控，并定期对厂界噪声进行监测，积极响应《“十四五”噪声污染防治行动计划》。

## 危险化学品管理

弗迪电池按照《危险化学品安全管理条例》、《易制毒化学品管理条例》等要求，制定危险化学品管理制度，并及时更新弗迪电池危险化学品管理清单，确保危险化学品在采购、储存、使用及废弃各环节合规管理。公司编制危险化学品专项应急预案，定期开展危险化学品专项应急演练，组织危险化学品使用作业人员岗前培训，并定期对危险化学品的储存、使用等进行监督检查，有效预防危险化学品事故，降低危险化学品管理风险。



# 07

## 回馈社会 责任先行

社会需求是企业发展的动力，回馈社会是企业义不容辞的责任。弗迪电池将自觉承担责任，为更好促进社会可持续发展贡献力量。





## 7.1 社会公益活动

### 爱心公益旧物捐赠活动

弗迪电池作为从比亚迪集团孕育而出的新能源企业，近年来，在高速发展的同时，始终坚守“让人们无忧无虑地使用电池”的企业使命。同时，时刻牢记新能源领先企业的社会责任，一直致力于用科技慈善回馈社会。

用旧物新生共筑绿色梦想，以微善之光汇聚大爱星河。2023年5月，弗迪电池开展了爱心公益旧物捐赠活动，共筹集衣服、玩具、书籍等物资共54箱，重量总计663kg。这些爱心物资分成三批，分别被送往了广西河池市宜州区庆远镇的“爱心之家”、湖北省大悟县宣化店镇姚畈学校和西藏昌都市察雅县巴日乡拉麦村委会。



### 关爱残疾人公益活动

残疾人事业是中国特色社会主义事业的重要组成部分，弗迪电池致力于关爱残疾人，积极参与捐资助残活动。2023年，弗迪电池参与了由重庆市璧山区政府残疾人工作委员会、重庆市残疾人福利基金会主办，重庆市璧山区残疾人联合会承办的“雨露助残·璧定有您”关爱残疾人公益募捐活动。

弗迪电池致力于以多种形式奉献爱心，积极参与助残行动，努力营造全社会共同理解、尊重、关心、帮助残疾人的浓厚氛围和良好环境。

2023年，重庆弗迪锂电池有限公司被重庆市残疾人福利基金会授予“助残爱心单位”。



### 植树活动

植树造林功在千秋。弗迪电池践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念，在各园区积极组织开展植树活动，为建设更加绿色、更加美好的工作、生存环境付出努力。植树活动不仅是在积极践行公司的绿色环保理念、提升园区的绿化水平，还有益于培育员工绿色价值观以及为保护生物多样性提供助力。



## 7.2 助力教育

### 新能源环保教育

与科技同乐、与创新同行，弗迪电池积极助力新能源环保教育，致力于通过助力教育进一步推进“双减”政策的落地实施，力求实现科普教育的普及化、常态化、创新化。弗迪电池参与重庆南渝中学举办的以“科普赋能，智创未来”为主题的第三届科技文化艺术节，携刀片电池、扣式电池、软包电池、圆柱电池等亮相文化艺术节，并准备了电池DIY的特色体验活动，让学生们自己动手体验组装扣式电池，加深对电池结构和组成的了解，营造讲科学、爱科学、学科学、用科学的良好校园氛围。



## 校企交流

弗迪电池积极贯彻落实国家“产学研一体化”教育方针，努力搭建校企双向交流平台，通过“引进来，走出去”的战略模式，不断促进校企高效沟通。公司积极与高校开展交流与合作，致力于建立起与更多高校之间长久稳定的链接，促进校企深度融合，实现资源共享和信息互通，助力成果转化与应用，进一步拓宽人才培养模式、人才发展道路和科研成果转化渠道。

2023年2月，重庆弗迪电池研究院邀请天津大学国家储能平台一行到璧山工业园，就建立长久友好的校企合作关系，开展从科研项目为切入口，促进人才培养、就业实践等领域的深度合作，形成校企共生发展格局进行深入交流。双方就高校企业人才培养模式、测试资源开发利用、超级快充技术等进行深入探讨，同时围绕储能、固态电池和圆柱电池发展趋势等热点议题展开交流。

2023年8月，弗迪电池上海开发中心举办了“电池衰减分析与评估”校企交流活动。此次活动促进了企业与高校之间在动力电池领域技术交流，进一步加深对电池衰减前沿科技的认知。与此同时，有效促进了校企双方优势互补、资源共享、合作共赢机制的形成。



## 指标索引表

### GRI 内容索引

<b>使用说明</b>	弗迪电池在2023年1月1日至2023年12月31日参照GRI标准报告在此份GRI内容索引中引用的信息。	
<b>使用的GRI 1</b>	GRI 1: 基础2021	
GRI 标准	披露项	对应内容
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	1.1 公司简介
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	报告编制说明
	2-3 报告期、报告频率和联系人	报告编制说明
	2-4 信息重述	报告编制说明
	2-5 外部鉴证	审验声明
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	1.1 公司简介
	2-7 员工	5.1 员工招聘与制度
	2-9 管治架构和组成	3.1 公司治理
	2-12 在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	3.1 公司治理
	2-13 为管理影响的责任授权	3.1 公司治理
	2-14 最高管治机构在可持续报告中的作用	2.1 企业可持续发展战略

GRI 标准	披露项	对应内容
GRI 2: 一般披露 2021	2-16 重要关切问题的沟通	2.3 对话利益相关方
	2-19 薪酬政策	5.1 员工招聘与制度
	2-22 关于可持续发展战略的声明	2.1 企业可持续发展战略
	2-23 政策承诺	公司官网政策公开
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	报告编制说明
	2-27 遵守法律法规	3.2 合法与合规
	2-29 利益相关方参与的方法	2.3 对话利益相关方
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	2.2 实质性评估
	3-2 实质性议题清单	2.2 实质性评估
GRI 205: 反腐败 2016	3-3 实质性议题的管理	3.3 商业道德
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	3.3 商业道德
GRI 302: 能源 2016	3-3 实质性议题的管理	6.3 节能行动
	302-4 降低能源消耗量	6.3 节能行动
	302-5 降低产品和服务的能源需求量	6.3 节能行动



GRI 标准	披露项	对应内容
GRI 303: 水资源和污水 2018	3-3 实质性议题的管理	6.4 污染预防和控制
	303-1 组织与水的相互影响	6.4 污染预防和控制
	303-2 管理与排水相关的影响	6.4 污染预防和控制
GRI 305: 排放2016	3-3 实质性议题的管理	6.1 应对气候变化
	305-1 范围1温室气体排放	6.2 低碳发展
	305-2 范围2温室气体排放	6.2 低碳发展
	305-5 温室气体减排量	6.2 低碳发展
GRI 306: 废弃物 2020	3-3 实质性议题的管理	6.4 污染预防和控制
	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	6.4 污染预防和控制
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	6.4 污染预防和控制
	306-3 产生的废弃物	6.4 污染预防和控制
GRI 308: 供应链环境评估 2016	3-3 实质性议题的管理	6.2 低碳发展
	308-1 使用环境标准筛选的新供应商	4.5 负责的供应链

GRI 标准	披露项	对应内容
	308-2 供应链对环境的负面影响以及采取的行动	6.2 低碳发展 4.5 负责的供应链
GRI 401: 雇佣 2016	3-3 实质性议题的管理	5.1 员工招聘与制度
	401-2 提供给全职员工的福利	5.2 员工权益与保障
GRI 403: 职业健康与安全 2018	3-3 实质性议题的管理	5.4 职业健康与安全生产
	403-1 职业健康安全管理体系	5.4 职业健康与安全生产
	403-2 危害识别、风险评估和事件调查	5.4 职业健康与安全生产
	403-3 职业健康服务	5.4 职业健康与安全生产
	403-4 职业健康安全事务:工作者的参与、协商和沟通	5.4 职业健康与安全生产
	403-5 工作者职业健康安全培训	5.4 职业健康与安全生产
	403-6 促进工作者健康	5.4 职业健康与安全生产
	403-7 预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	5.4 职业健康与安全生产
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	5.4 职业健康与安全生产
403-9 工伤	5.4 职业健康与安全生产	

GRI 标准	披露项	对应内容
GRI 404: 培训与教育 2016	3-3 实质性议题的管理	5.3 员工培养与发展
	404-1 员工每年受培训的平均小时数	5.3 员工培养与发展
	404-2 员工技能提升方案和协助方案	5.3 员工培养与发展
GRI 405: 多元化与平等 2016	3-3 实质性议题的管理	5.1 员工招聘与制度
	405-1 管治机构与员工的多元化	5.1 员工招聘与制度
GRI 408: 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	5.1 员工招聘与制度
GRI 409: 强迫或强制 劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	5.1 员工招聘与制度
GRI 414: 供应商社会 评估 2016	3-3 实质性议题的管理	4.5 负责任的供应链
	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	4.5 负责任的供应链
	414-2 供应链对社会的负面影响以及采取的行动	4.5 负责任的供应链
GRI 416: 客户健康与 安全 2016	3-3 实质性议题的管理	4.3 品质建设
	416-1 对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	4.3 品质建设
GRI 418: 客户隐私 2016	3-3 实质性议题的管理	4.4 客户服务
	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	无相关投诉情况

## 意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《弗迪电池2023年环境、社会与公司治理 (ESG) 报告》，我们希望能够未来向您及其他利益相关方继续详述弗迪电池的可持续发展工作与相关成果。为此，我们诚挚地邀请您填写此意见反馈表，告诉我们您对于弗迪电池可持续发展表现及报告的宝贵意见或建议，协助我们进一步提升可持续发展管理能力。我们向您承诺会妥善保护您的信息不被第三方获取。

1. 您属于哪类利益相关方？

- 客户     员工     供应商     政府部门及监管机构  
 行业/标准协会     社会公众

2. 本报告是否能全面、准确反映公司对于环境和社会的重大影响？

- 很好     较好     一般     较差     很差

3. 本报告披露的信息是否及时、准确、完整？

- 很好     较好     一般     较差     很差

4. 您是通过什么方式了解到的本报告？

5. 您对于哪些弗迪电池可持续发展实质性议题最为关切？

6. 您认为本报告还有哪些需要完善之处？

7. 您希望2024年的ESG报告中增加哪些披露内容？

## 审验声明



### 莱茵TÜV审验声明

#### 审验目的

莱茵TÜV（以下简称“莱茵”）受弗迪电池有限公司的委托对弗迪电池有限公司（以下简称“弗迪电池”）编制的2023年度环境、社会与公司治理（ESG）报告（以下简称“报告”）执行第三方审验工作。报告中所有信息全部由弗迪电池提供，莱茵没有以任何形式参与报告编写的一切过程。莱茵的职责是评审弗迪电池在信息收集、分析和管理过程基础上，针对报告披露信息的准确性、正确性和可靠性提供独立的审验报告与声明。

#### 审验范围

- 审验《报告》在披露期限(2023. 1. 1-2023. 12. 31)内的关键数据、信息及其管理支持系统的准确性、客观性、一致性、透明性；
- 审验《报告》符合全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》(2021年版)内容；
- 联合国可持续发展目标（UN SDGs）；
- 对《报告》中涉及社会责任和公司治理方面信息的收集、分析、检查及其对应的管理流程进行评价；
- 香港联合交易所主板上市规则附录二十七《环境、社会及管治报告指引》；
- 对《报告》中温室气体排放因子的选取、逻辑、计算方法等管理过程进行评价；
- 以下信息排除在审验范围之外：  
信息披露期限之外的活动。

#### 审验方法

审验过程包括如下活动：

- 访谈弗迪电池相关工作人员；
- 评审弗迪电池提供的内部管理文件；
- 数据抽样审验；
- 审验现场为弗迪电池深圳总部，没有访问弗迪电池其他现场；

审验活动根据《莱茵审验程序》进行，同时参考AccountAbility 1000审验标准V3, 中度审验要求、GRI Standard 2021和ISAE3000进行审验和评价, 包括报告内容的完整性、客观性、实质性、适宜性和响应性。



### 审验结论

《报告》中的信息和数据是可靠的、客观的，莱茵没有发现任何系统性或实质性错误；

#### 客观性

《报告》披露的信息和数据是客观的、可靠的。公司由相关社会责任管理部门负责采集数据和信息，并进行检查和整理，具有客观性和可追溯性。

#### 完整性

报告中的数据覆盖弗迪电池总部和下属机构，报告对于弗迪电池报告涵盖期限内的相关方关注的问题，如：产品创新、员工权益、服务质量、服务社会、可持续发展、公司治理等方面进行了信息披露。

#### 实质性

弗迪电池综合考虑行业特点和利益相关方关注的问题，参考GRI Standard 2021的关键指标要求，识别出环境、社会和公司治理方面的指标并进行披露。

#### 适宜性

《报告》披露了弗迪电池在社会责任方面的价值观、方针战略、管理活动和取得的绩效，体现了弗迪电池的行业特点、企业文化和服务规模。

#### 响应性

报告客观回应了利益相关方关注的部分关键问题。

### 审验独立性、公正性及能力声明

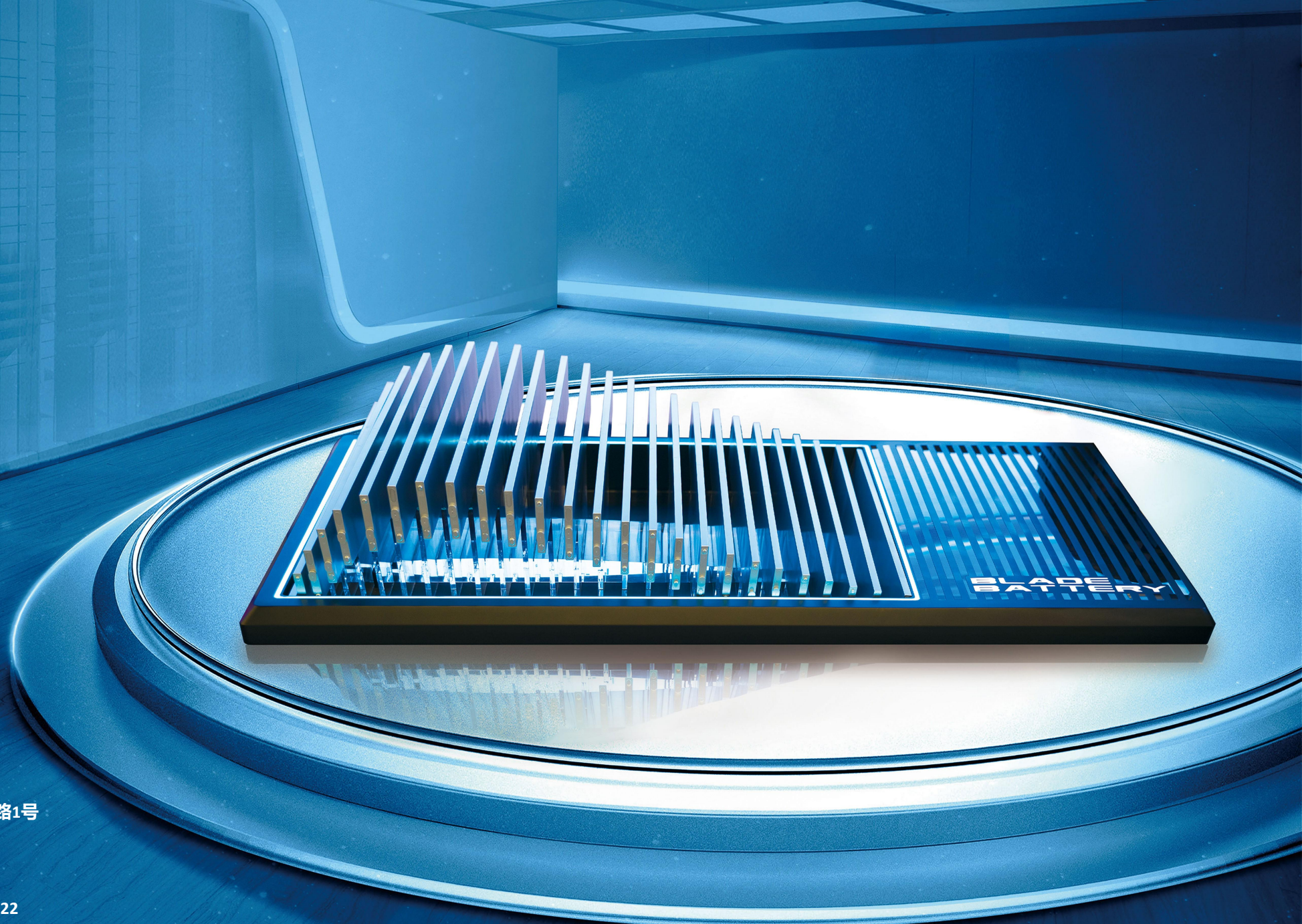
莱茵TÜV是一家拥有150多年历史，在质量、环境、职业健康安全和社会责任领域提供独立测试、检验和认证服务的机构。审验小组成员与委托方弗迪电池无任何利益或冲突关系，审验活动是独立的、公正的。

张琨  
审验组组长  
莱茵TÜV工业服务与信息安全  
大中华区  
2024-3-28





弗迪电池  
FinDreams Battery



弗迪电池有限公司

地址：深圳市龙岗区龙岗街道宝龙工业城宝坪路1号

邮编：518116

邮箱：ESGinfo@fdbatt.com

Tel: +86-755-89888888 Fax: +86-755-84202222