



弗迪电池  
FinDreams Battery

# 企业社会责任报告

2021

## 关于本报告

弗迪电池有限公司（以下简称“弗迪电池”“公司”或“我们”）积极向社会公众报告公司的社会责任状况，自2021年开始通过社会责任报告披露弗迪电池的社会责任理念和实践，促进弗迪电池与利益相关方以及社会公众之间的了解、沟通与互动，实现公司的可持续发展。

### 报告范围

本报告覆盖弗迪电池有限公司及其附属公司。本报告的时间跨度是2021年1月1日至2021年12月31日，部分内容适当溯及以往年份。本报告的数据收集工作按企业现有管理流程进行，报告中涉及的财务数据以人民币为单位，特别说明除外。

### 确认及批准

本报告经2022年3月4日召开的弗迪电池管理会议审议通过。

### 报告获取方式

弗迪电池倡导绿色环保，故本报告不提供纸质版，如有需要，请与弗迪电池RMC内控管理部联系获取报告的电子版本。

本报告是弗迪电池发布的第一份社会责任报告。我们谨向所有对本报告提供建议和意见的利益相关方致谢，并承诺再接再厉，继续提高报告的品质。

### 联系方式

如对本报告有任何建议和意见，请通过以下方式与弗迪电池联系：

电话：86-0755-8988 8888

地址：深圳市龙岗区龙岗街道宝龙工业城宝坪路1号

## 目录

<b>关于我们</b>	<b>01</b>	<b>员工关怀与保障</b>	<b>15</b>
公司简介	01	员工责任	15
年度绩效	01	员工关怀	18
价值观、使命	02	职业健康与安全生产	19
发展历程	03		
公司荣誉与奖项	03	<b>绿色运营与生产</b>	<b>23</b>
		绿色运营	23
<b>企业经营与管理</b>	<b>05</b>	绿色产品与技术	26
公司治理	05		
守法与合规	06	<b>回馈社会</b>	<b>31</b>
社会责任管理	09	支援抗疫	31
		社会公益	32
<b>伙伴合作与管理</b>	<b>10</b>		
供应链管理	10		
<b>产品品质与服务</b>	<b>12</b>		
产品责任	12		
客户权益与服务	14		

## 1.1 公司简介

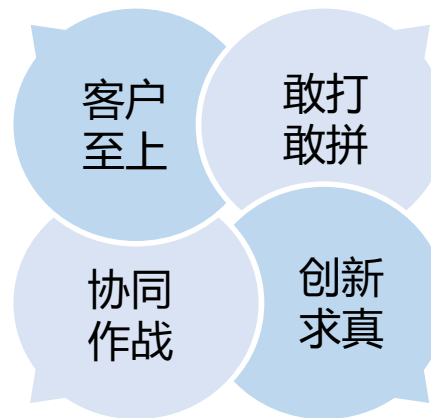
弗迪电池立足新能源产业，是比亚迪集团为顺应市场化发展“孕育”而出的独立主体，深耕电池领域已有二十余载，具备100%自主研发、设计和生产电池的能力，产品覆盖消费类3C电池、动力电池及储能电池等，并构建了完整的电池产业链，在电池技术、品质、智能制造、生产效率等方面堪称业界翘楚。作为全球领先的电池生产商，公司电池产品广泛应用于IT、汽车、新能源及轨道交通等领域，持续全球化布局，不断巩固核心竞争力。

**3C电池。**行业应用广泛，覆盖手机，笔记本电脑，平板电脑，智能穿戴设备等。可以根据客户需求提供电池Cell&Pack的定制化设计及自动化智能化制造。具备全套的测试能力和分析能力，为产品开发提供保障。

**动力电池。**动力电池的研发始于2003年，累计配套新能源汽车超过100万辆，安全0事故。2020年，弗迪电池全新产品刀片电池横空出世，它凭借独特的“7S”技术，为新能源汽车发展创造了新纪元。

**储能和新型电池。**弗迪电池储能已为全球合作伙伴提供近百个工业级储能解决方案，业务范围遍布全球6大洲，23个国家，300+个城市。全球储能系统总销量达4.6GWh，运行15年0火灾，且多次获得国际大奖。2020年推出全新一代电网级储能产品CubeT28，体积仅为44立方，容量可达2.8Mwh。与此同时，深耕通信备电和梯次电池利用市场，有着深厚的技术沉淀和实力积累。近年来又积极拓展电动叉车、电动船舶、工程机械等新型电池领域，不断精进业务布局。目前梯次电池已累计出货约4GWh，产品遍布全国20多个省市自治区，持续为人们提供更加便捷的生活服务。

## 核心价值观



## 企业使命



## 发展历程

- 1996 进军锂离子电池产业
- 1997 锂离子电池量产
- 1999 研发软包装锂离子电池
- 2000 成为摩托罗拉锂离子电池第一个中国供应商
- 2002 LFP电池研发启动
- 2003 上海工业园建成投产
- 2005 深圳宝龙工业园建成投产
- 2008 全球首款搭载动力电池的混动汽车F3DM上市
- 2009 手机锂离子电池市场占有率全球第一
- 2011 惠州全自动化生产线2GWh建成  
动力电池首次搭载K9大巴
- 2014 深圳坑梓全自动化动力电池工厂建成
- 2018 青海工厂建成投产  
重庆动力电池项目签约璧山
- 2019 西安工厂建成投产  
重庆动力电池项目正式动工建设  
长沙动力电池项目签约宁乡
- 2020 刀片电池全球首发  
长沙动力电池工厂竣工
- 2021 蚌埠基地刀片电池项目开工建设  
贵阳基地刀片电池项目投产  
西安基地刀片电池项目签约  
重庆基地二期项目投产

## 公司荣誉与奖项

获奖时间	奖项名称	颁奖单位
2019年5月	十佳爱心企业	深圳市关爱办
2019年12月	行业领军企业	广东省电池行业协会
2019年12月	年度客户信赖品牌—电池	高工产业研究院 (GGII)
2020年9月	全国百佳质量检验诚信标杆企业	中国质量检验协会
2020年10月	理想2020技术创新奖 (电池)	第五届动力电池应用国际峰会/ 电池中国网
2020年11月	科技创新企业50强	中国能源经济研究院
2020年10月	第10届中国电池行业年度创新奖	电池网/我爱电池网/能源财经网
2020年12月	2020年度中国锂电产业TOP50	高工产业研究院 (GGII)
2020年12月	2020年度创新技术动力电池	高工咨询
2021年10月	2021重庆民营企业100强	重庆市工商业联合会/重庆市经济和 信息化委员会

## 2.1 公司治理

弗迪电池持续改善法人治理机构，不断谋求建立科学、完善的现代公司结构，提高利益相关方的满意度。



### 决策机制

弗迪电池的重大决策由集体研究决定，重大事项建议方案，所涉及的单位均参与决策讨论并负责落实相关事务。

弗迪电池已建立起一套严格的决策机制，并且会定期对内部控制设计与运行的有效性进行自我考评。目前的评价范围已经全面覆盖了弗迪电池的生产运营和管理，有效地达到了内部控制的目标，决策机制不存在重大缺陷。

## 2.2 守法与合规

### 遵纪守法

弗迪电池把履行社会责任的要求融入企业运营全过程和日常管理中，对企业现有的管理体系进行改进、丰富和完善，同时将企业利益相关方的期望和需求的满足融入到了日常管理和运营工作中。

弗迪电池设有法务部，统一管理和处理公司知识产权和法务事务，定期不定期的监督检查各部门法律法规的符合性。

### 合法经营

弗迪电池作为一个商业体，坚持诚信经营、恪守商业道德、遵守我国和业务所在国及地区所有适用的法律法规、监管规定、行业准则和规章制度以及相关国际条约、规则等合规要求。制定合规管理制度，将合规要求融入各项业务和管理流程中，规范各项生产经营管理活动。弗迪电池重视并持续营造合规诚信文化，要求员工严格遵守国家法律法规、商业行为准则和公司规章制度，认真学习并遵守与本人职责相关的合规要求，接受合规培训，主动识别、报告和防控合规风险，拒绝违规行为，对自身行为的合规性承担责任，同时主动举报违规行为。



2021年弗迪电池内控体系建设及工作推行会



## 知识产权保护

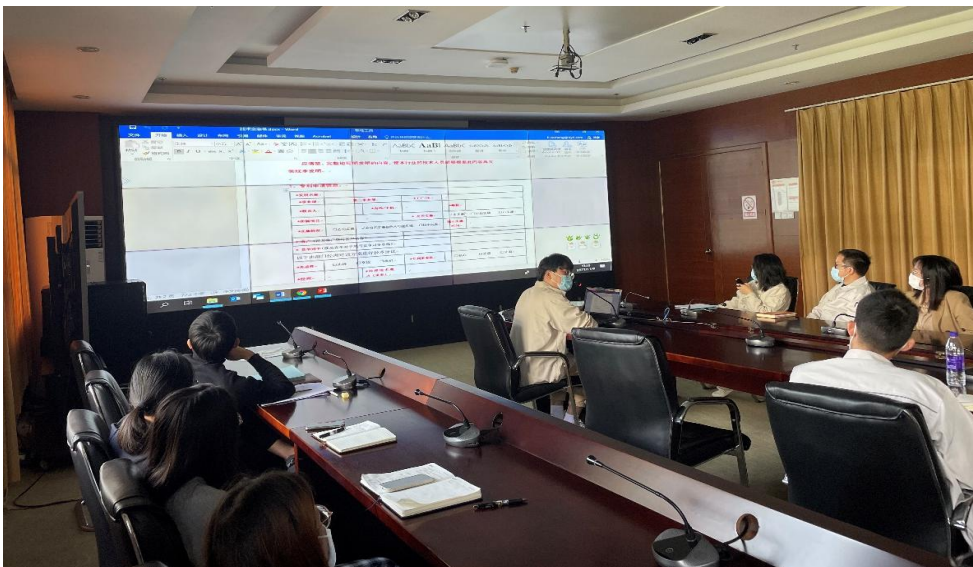
弗迪电池认可知识产权机制，除了有力地保护自身的知识产权之外，也尊重其他人的权利。技术与专业知识的转移在一种保护知识产权的方式之下进行。弗迪电池将严格按照国家相关法律不侵害非弗迪电池的知识产权的权益。

### 知识产权保护制度

弗迪电池不断完善知识产权制度体系，推进公司知识产权事业蓬勃发展，将知识产权工作推向一个新的高度。通过一系列制度的运行，明确了公司知识产权工作职责、目标，建立公司知识产权申请、管理、运用的长效机制。2021年公司正式上线了知识产权管理平台，实现专利、商标、版权等无形资产全生命周期的贯穿式管理，使公司无形资产的管理更集中、更高效、更安全。

### 知识产权培训

弗迪电池定期组织开展知识产权培训交流活动，加强知识产权理念宣贯及业务合作。公司通过知识产权宣传、知识产权培训构建公司知识产权文化，提升全员知识产权意识。



弗迪电池知识产权专题事务培训

## 反腐败和反商业贿赂

弗迪电池以诚信标准要求其所有的商业活动，任何形式的腐败、敲诈及欺骗都被严格禁止，涉事者将被依规、依约处理并诉诸法律。弗迪电池严格禁止提供、接受、索取贿赂、礼物、招待或其它形式的，意在影响或可能影响公司相关业务决定的，获取非正常或不适当优势的做法；弗迪电池遵守海外反贿赂的法律法规，在海外不得对当地政府行贿、索贿。

### 反腐宣传教育

弗迪电池一直以来都注重对员工的廉洁宣导教育，积极践行并传递廉洁的价值观。教导员工自觉遵守法律法规和公司规章制度，谨慎认真地做好本职工作，秉公办事，不徇私情，不谋私利，洁身自好，自觉抵制不良诱惑。同时，将《廉洁自律》培训作为新进员工的必修课程：2021年，弗迪电池共组织廉洁培训26场、2110余人次。

2021年1月24日，弗迪电池高层管理人员及优秀员工代表在深圳宝龙进行了庄严的廉洁宣誓。



### 举报、监督、问责机制

弗迪电池对贪腐零容忍，全员反腐，褒奖举报人。严惩舞弊、贪腐行为，同时问责不作为、滥作为等失职渎职行为。为充分发挥全员和相关方的监督作用，弗迪电池开设廉洁问题举报渠道（包括电话、邮箱等），鼓励员工、外单位人员、其他任何知情者参与到弗迪电池监督体系中，积极举报贪污、腐败等违法违规行为和其他违反弗迪电池规章制度、损害弗迪电池利益的行为。对于举报人予以保护和奖励。并且，在案件受理、登记、调查、保管等各个环节上一律严格保密，防止泄露或遗失。

## 2.3 社会责任管理

### 社会责任愿景

弗迪电池致力于企业和社会的和谐与可持续发展，努力通过技术创新、产品创新和管理创新以及完善的商业运作来提升政府、客户、员工、供应商、合作伙伴及其他利益相关方的权益，成为值得所有利益相关方信赖和尊敬的企业。

### 利益相关方参与

弗迪电池积极与各利益相关方密切合作，用心倾听他们的需求，作为管理优化的重要输入。我们通过多种渠道与各利益相关方进行畅通交流，并积极响应与快速反馈。

利益相关方	最关注议题	沟通渠道/方式
 客户与消费者	<ul style="list-style-type: none"> <li>产品品质</li> <li>客户隐私</li> <li>绿色产品</li> <li>绿色技术</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>线上推广：电话</li> <li>线下展销会、推广活动</li> <li>新品发布会</li> <li>客户满意度调查</li> </ul>
 员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>雇佣</li> <li>薪酬福利</li> <li>职业健康与安全</li> <li>员工培训与发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工培训</li> <li>工会活动</li> <li>其他：投诉邮箱、电话、企业微信平台</li> </ul>
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应链管理</li> <li>绿色采购</li> <li>产品责任</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应商审核</li> <li>技术、产品交流&amp;质量沟通</li> <li>合同签署</li> <li>供应商调查</li> <li>供应商培训</li> </ul>
 政府部门	<ul style="list-style-type: none"> <li>绿色生产</li> <li>绿色运营</li> <li>合规经营</li> <li>产品质量与安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>政企座谈会</li> <li>工作汇报</li> <li>邀请参观视察</li> </ul>
 行业/标准协会	<ul style="list-style-type: none"> <li>产品责任</li> <li>绿色生产</li> <li>绿色技术</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>参与行业标准制定</li> <li>参加行业大会</li> <li>行业信息交流共享</li> <li>产业规划建言献策</li> </ul>
 非政府组织与社区	<ul style="list-style-type: none"> <li>社会公益</li> <li>志愿服务</li> <li>绿色生产</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>参加非政府组织的会议</li> <li>回复信息需求</li> <li>社会公益活动</li> </ul>

## 3.1 供应链管理

弗迪电池推行本地化采购、责任采购、阳光采购、绿色采购，在采购业务和流程中积极、主动地履行社会责任，坚持走可持续发展之路，通过对供应商的生命周期管理形成闭环，打造高效协同、互利共赢的供应链平台。供应商管理制度从劳工标准、职业健康安全、环境管理、贸易安全、反腐败和反商业贿赂等多方面明确对供应链合作伙伴的社会责任要求。

### 供应商选择

#### 聘用供应商惯例

弗迪电池一直采用严格的劳工实践标准、人权标准及环境标准进行筛选供应商，要求供应商建立符合ISO14001要求的管理体系，承诺应用并推进符合SA8000的企业社会责任管理体系，遵守弗迪电池《供应商准入协议》、《采购通则》中的企业社会责任条款。

要求供应商确保不使用任何形式的强迫劳工、抵押劳工（包括债务抵押）或契约束缚的劳工。供应商在经营过程中的任何阶段都不得使用童工。公平对待员工、同工同酬、不因为人种、肤色、年龄、性别、种族、宗教、信仰等歧视员工。供应商须为员工提供安全、健康、无污染的环境，最大限度减少工作场所的危害隐患。

要求供应商在产品设计和生产过程中考虑对环境的影响，包括替换材料、减少碳排放、改善影响空气、水、土壤的废弃物的处理和控制在方法。供应商提供给弗迪电池的原材料或产品须符合生产地及销售地国家标准和地方法规及弗迪电池对有毒有害物质的要求。

#### 新供应商选择

弗迪电池在导入新供应商前会对供应商的资质与违法违规行为进行调查确认，要求供应商填写《供应商企业责任调查表》，不满足要求的不予开发。

供应商导入前与供应商签署包含CSR条款的相关合作协议（供应商准入协议及采购通则），引导和监督供应商尊重人权、优待员工、保护环境等。

对于有HSF要求的物料，在样品认证阶段对供应商的HSF资料符合性进行确认，要求供应商提交相关调查表、检测报告、分析报告等，不满足要求的不予使用。

## 供应商例行审核与评估

弗迪电池定期对供应商进行社会责任评估和调查，依据【供应商审核表】中的企业社会责任条款，对供应商进行现场审核，审查供应商是否遵循社会责任政策及要求。如果审核不通过，弗迪电池根据审核不符合项向供应商提供访谈、辅导，以促进供应商持续改善。对于规定期限内整改达不到要求的供应商，弗迪电池会根据实际情况，停止与其合作。

对使用到钽、锡、钨、金物料的供应商进行了冲突矿产调查，调查结果显示供应链中使用的3TG来自CFSI所认可的无冲突矿产冶炼厂。

有HSF要求的物料，进料检验时，对物料的HSF符合性进行确认。变更后或HSF资料过期后要求供应商重新提供HSF资料。

弗迪电池定期到政府网站上查询是否有弗迪电池供应商被列入失信被执行清单，或存在违规项。如果有，弗迪电池将及时要求供应商整改，整改不符合要求的，弗迪电池会停止与其合作。

## 供应链平台

近年来，弗迪电池对于物料的采购已经从价格采购过渡到价值采购，侧重风险和策略管理，弗迪电池生产性物料生产厂商全部通过质量体系认证。弗迪电池也将继续大力推行阳光采购和绿色采购。

### 阳光采购

在供应商选择环节，首先要求供应商建立明确、正式的商业道德规范及商业行为准则并将此纳入到供应商导入审核标准中，将供应商的阳光采购政策作为考核项目之一，要求重视与供应商的阳光合作关系的建立和维护。在供应商导入环节要求和供应商签订包含阳光采购条款的准入协议。

公司采用以招标采购为主，竞价议价等其他为辅的采购方式；在采购流程的主要环节均实现了系统操作，可追溯，做到了高效透明。

### 绿色采购

为节省资源、降低污染、改善环境、促进经济效益可持续发展和人文关怀，在供应链和原材料端，弗迪电池自始至终坚持绿色采购。弗迪电池坚持“绿色供应商、绿色原材料”原则，规范采购活动中的各项环境管理，确保每一个外购零部件满足绿色环保要求。

## 4.1 产品责任

产品是企业立足根本，弗迪电池立志从普通消费者视角和立场出发，提供令顾客感到安全、放心的产品。弗迪电池拥有完备的电池测试实验室，覆盖安全测试、性能测试及可靠性测试。每一款产品从研发到投放市场，都确保经过严谨的实验与检测。



安全性测试

性能测试

可靠性测试

## 研发质量管控

对于新产品质量，弗迪电池建立了产品研发管理程序，从早期的概念结算、立项、打样、试产、量产转移均建立了相关流程，对产品研发产品质量进行管理。与客户共同开发产品，以确保满足客户需求，早期识别，避免后期更改。

## 制程质量把控

产品围绕深入机理、系统规划，彻底执行、负责到底，全员参与、快速响应，归零管理、正向循环的质量管理思路，以及提升设备自动化制造，实现了现场生产管理精细化、现场品质监控智能化，以满足法规和客户要求。

## 售后服务保障

从原材料到制造过程，再到物流运输交付，弗迪电池建立了完善的产品追溯系统和快速投诉渠道等，以避免产品责任风险。



## 品质文化

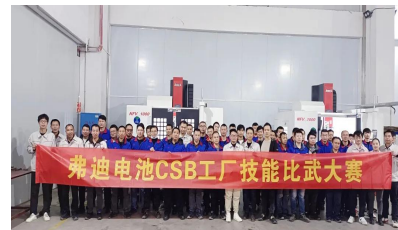
品质是弗迪电池发展的基石，加强品质文化建设，营造精益求精和认真务实的工作氛围，通过品质月、技能竞技比赛、QCC评比、品质文化走廊、主题征文、工匠评比等一系列活动，激发全员的品质意识和品质工作热情，促进员工品质相关能力的提升。



▲ 工匠评比颁奖典礼



▲ QCC成果发布会



▲ 机修工技能大赛



▲ 品质月宣讲会



▲ 叉车技能大赛

## 4.2 客户权益与服务

弗迪电池建立了完善的客户权益保护体系，全力保护客户权益。并且，坚持以客户满意为目标，迭代提升服务标准及要求，对服务项目及内容进行创新，以提升服务质量水平。

### 客户关系管理

弗迪电池通过客户管理系统，包括资讯管理、客户管理、项目管理、产品平台管理、财务管理等，对客户进行一体化管理。公司在客户的不同生命周期阶段采用了相对应的客户关系管理方法，以满足客户要求并超越期望，提升客户契合度。

### 客户权益的保障

弗迪电池通过技术指导文件、产品手册等如实地向客户展示公司的技术实力和产品性能特点，并邀请客户进行工厂实地参观、考察、学习，确保客户全面了解产品的生产流程及品质控制程序，与客户建立良好的互动关系。

### 客户满意度管理

弗迪电池定期对客户进行满意度调查。根据客户满意度数据进行分析，探知客户不满意的方面及其重点需求，对不足点进行改善，以满足客户需求，提升客户满意度。

弗迪电池 客户满意度调查表

尊敬的客户：非常感谢您在过去的岁月里对弗迪电池第二事业部XXX工厂的大力支持和厚爱，为了给客户提供更优质的产品更满意的服务，请您将对提供的产品和服务的感受反馈给我们，非常感谢您的支持！

评分标准：  
非常满意：5分， 满意：4分， 一般：3分， 不满意：2分， 很不满意：1分， 不清楚：N/A

调查项目	满意度					评分说明或不满意之处
	5	4	3	2	1	
新产品开发						
1.1 新项目的评估速度						
1.2 样品的交期						
1.3 样品测试通过率						
1.4 新项目工程变更的及时性						
1.5 新产品的品质评价						
2.1 交货日期						
2.2 交货数量						
2.3 物流人员的服务态度						
2.4 交货是否及时，有无漏发/错发						
3.1 原材料生产状况						
3.2 检验不良状况						
3.3 产品性能方面的不良状况						
3.4 产品外观不良状况						
3.5 产品包装是否符合要求						
4.1 产品价格比						
4.2 产品售后服务和人员的沟通						
4.3 投诉响应的及时性						
4.4 退换货流程的便捷性						
4.5 技术支持人员的技术水平						
4.6 技术支持人员的服务态度						
其他						
说明	请勾选表内打钩存在的问题或不足					
其他要求、意见或建议	请勾选表内打钩存在的问题或不足					

弗迪电池客户满意度调查表

弗迪电池 客户满意度改进计划

改进项目	改进措施	责任部门	计划完成时间	实际完成时间

弗迪电池客户满意度改进计划

## 5.1 员工责任

弗迪电池始终坚持“以人为本”的人力资源方针。尊重员工权利，重视人才培养，鼓励员工进行技术创新，努力为员工建立一个公平、公正、公开的工作和发展环境。

截至2021年12月31日，弗迪电池员工总数91150人，接收当年应届毕业生703人、接收实习生756人，接收残疾人155人，服务于弗迪电池不同的业务领域。女性员工占比为29%，女性管理者占员工总数比为3%

类别	人数	占比
男性员工	65136	71%
女性员工	26014	29%
员工总人数	91150	

### 雇佣制度

弗迪电池严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规以及ISO9001、ISO14001、OHSAS18001、SA8000等标准和体系的要求，坚持“机会平等、量才录用”的原则，杜绝招聘过程中的任何基于年龄、性别、地域、民族、习俗、社会等级、宗教、身体残疾、政治归属等方面的歧视，禁止使用童工及强制劳工。员工在办理入职手续时由系统自动识别身份证件，并由工作人员进行人工判别，采取双重保障以防止招入童工。如发现员工隐瞒真实年龄，未满16周岁，立即停止工作，且提供一切必要的协助。为规范离职管理工作，弗迪电池明确了离职办理流程，同时依据相关法律法规，保障离职员工的合法权益。

弗迪电池所有被聘用的员工均以自愿为原则，不雇佣且不支持雇佣强迫的、抵押（包括抵债）的、契约的劳工或监狱劳工，不奴役或贩卖劳工。

弗迪电池建立了多种沟通渠道，便于对强迫劳动的行为进行投诉举报，及时发现及时纠正。报告期内，弗迪电池未出现录用或者使用童工的情况，亦未发生违反与雇佣童工和强制劳工的相关法律法规的情况。

## 人才培养与发展

人才是公司支撑战略目标的关键资源，弗迪电池高度重视人才培养、人才发展、人才竞争。人才的选拔策略以竞争为核心，以年度绩效为依据，通过科学的测评方式，建立公平公正、优中选优、能上能下的人才管理制度。2020年起，受疫情影响，公司积极开展线上培训，为员工提供多元化学习路径，满足员工的学习需求，为人才培养与发展保驾护航。

### BLM战略制定到执行研讨课—中高层人才培养

为培养具有战略思想、业务挑战的干部团队，公司面向中高层干部开展了为期3天的《BLM战略制定到执行研讨课》，参与人数50余人，人均课时25小时。

### “芯”力量—应届生职场训练营

弗迪电池高度重视新员工培养，2021年公司倾情打造“芯”力量—应届生职场训练营，助力新员工完成职场人的蜕变，顺利成为一名优秀的弗迪电池人。





## 薪酬福利与员工保障

弗迪电池始终遵守《劳动法》等相关法律法规规定，充分鼓励员工发挥个人特长，帮助员工实现个人价值，同时也注重物质与非物质并行的激励方式，提高员工的幸福感。

### 薪酬制度

弗迪电池制定了完善的薪酬管理制度。员工的奖金与公司经营状况、员工所在部门的业绩以及个人的绩效贡献密切相关。弗迪电池严格遵守运营所在地关于工作时长、假期等的法律法规，公司员工依法享有年休假、孕检假等其他福利假。弗迪电池全面推行劳动合同制度，依法规范履行劳动合同。2021年，弗迪电池继续保持100%的劳动合同签订率。

### 员工保障

弗迪电池始终关心并致力于解决员工的基本生活问题，关注员工在住房、交通、子女教育、医疗等方面的切身需求，提供精细化、常态化的关爱服务，提升员工的归属感和幸福感。

#### 饮食

• 弗迪电池在全国所有生产基地均建有员工食堂，向员工提供丰富多样的一日三餐，既方便员工就近便捷用餐，同时通过严格的食品安全管控，确保员工健康饮食。

#### 住房

• 弗迪电池在生产基地建立了员工宿舍。此外，还在深圳葵涌、惠州大亚湾、深圳坪山建设了远低于市场价格的员工福利房，供符合申请住房条件的员工购买。

#### 交通

• 为方便员工出行，弗迪电池为员工提供了每日多个班次、多条线路的接送班车，向员工提供零首付购车福利及公务车补助，同时铺设了大量的新能源汽车充电桩供员工免费充电。

#### 医疗

• 弗迪电池建立并不断完善员工保障体系，严格遵循国家《劳动法》为公司员工办理各种社会保险，并设立专项医疗基金为患病员工提供医疗资金支援。

#### 特殊人群保护

• 弗迪电池也为孕期、哺乳期妇女提供特殊保障，如孕妈咪室、哺乳假等，并要求不得安排孕妇、哺乳妇女加班、夜班等。

## 5.2 员工关怀

2021年，弗迪电池以员工需求为出发点，开展了形式多样、多层次、多渠道的员工关怀系列活动，充分调动员工激情，鼓励员工“努力工作、快乐生活”。开展了篮球赛、拔河比赛、新年晚会以及各类社团活动，满足员工需求、丰富员工业务文化生活。



## 5.3 职业健康与安全生产

弗迪电池坚持以人为本的发展理念，坚持“安全第一、预防为主”的安全生产方针。安全生产是公司可持续发展的基本要求。公司秉承敬畏生命、安全发展、立责于心、担责于身、履责于行，一直致力于对员工健康安全的保护。我们不断完善职业健康安全管理体系、应急管理体系，提升安全管理水平，以法规及标准规范企业行为，实现标准化、规范化管理。

弗迪电池依托职业健康安全管理体系及安全文化建设，不断改善和提升员工的工作环境、保护员工的健康安全，全面落实安全生产责任制，危险源辨识、评估及预防，提升人员安全意识及能力，扎实推进应急管理和事故调查等方面管理工作，消除安全隐患，预防事故发生。

公司近3年责任性工亡工伤数据：

年度	工亡人数/人	工亡比率/%	千人负伤率/%
2019	0	0	1.000
2020	0	0	0.829
2021	0	0	0.942

说明：(1) 千人负伤率=年度因工负伤人数/全部职工人数×1000%。

## 职业健康安全管理体系建设

弗迪电池建立了完善的职业健康安全管理体系，设置EHS安全生产管理委员会，下设安环办公室，各厂部设置EHS推进科，建立安全生产责任制度，建立健全危险识别、评估、检查、事故调查等管理制度，积极开展场所职业病危害因素检测和员工职业健康体检，采取相应职业卫生防护措施，定期开展各类安全专项检查。2007年1月11日获得首张体系证书，并每年接受第三方审核以确保体系有效运行。

## 安全文化建设

弗迪电池认真贯彻集团“敬畏生命，安全发展”的安全理念，结合公司实际情况开展安全知识讲座、安全竞赛、安全管理合理化建议等各类安全活动，逐渐形成了全体员工所认同的弗迪安全价值观。同时，每年针对所有员工制定年度安全教育训练计划，计划中包含新员工入职安全生产三级教育、在职员工安全教育、基层管理人员安全知识培训、安全管理人员安全生产知识培训、主要负责人安全生产知识培训、高危作业安全生产培训等。



## 安全生产月

今年6月是全国第20个安全生产月，弗迪电池以“落实安全责任，推动安全发展”为主题，开展安全大讲堂——“总”说安全、义务消防队岗位练兵、“风险扫描，定向排雷”行动、“敬畏生命、安全发展”安全宣传墙系列活动，推行安全文化提升员工安全意识，做到“我为安全，安全为我”。



## 消防宣传日

弗迪电池以“落实消防责任、防范安全风险”为主题，分四个阶段“营氛围-促提升-重实效-抓改善”开展宣传活动。各厂部积极响应号召，通过消防应急演练、消防知识竞赛、消防知识下基层、消防安全专项检查、消防技能比武等，达到增强员工消防意识，提高自防自救能力的目的。





## 6.1 绿色运营

21世纪是“绿色世纪”，人们越来越关注人与自然的和谐共处，在经济活动中保护环境日渐成为时尚。绿色运营是弗迪电池适应社会经济可持续发展的要求，我们把节约资源、保护和改善生态环境、有益于消费者和公众身心健康理念，贯穿于经营的全过程和各个方面，以实现持续增长，达到经济效益、社会效益和环保效益的有机统一。2021年，弗迪电池进一步加强落实节能减排目标，投入超过2亿元用于环境保护相关投资，进行技术改造和设备升级等，新建项目环境影响评价率100%。我们依据集团《比亚迪公司安全环境事故事件调查及责任处理办法》，对事故报告、事故调查、事故责任追究及预防整改进行管理。报告期间，弗迪电池无重大环保事故。

弗迪电池定期评审温室气体排放数据，聘请第三方进行碳排放核查，并不断监测和改进温室气体管理绩效。通过加强能源管理、加大节能改造、减少污染排放等方式，持续减少自身能源资源的消耗和单位二氧化碳的排放，至2025年，万元工业增加值二氧化碳排放较2020年下降 $\geq 25\%$ 。

### 2021年温室气体排放量：

类别	计量单位	2020年	2021年
范围一温室气体排放量（二氧化碳当量）	吨	66346.3	162727.3
范围二温室气体排放量（二氧化碳当量）	吨	854908.1	1565383.5
温室气体排放总量（二氧化碳当量）	吨	921254.3	1728110.8
温室气体排放密度	吨/万元营收	0.502	0.496

说明：（1）范围一为固定燃烧排放；范围二为间接排放。本报告仅披露二氧化碳排放量，暂未掌握其他温室气体排放量计算的方法。

（2）根据深圳市《组织的温室气体排放核查指南》规定计算。

计算方式： $E=Q*EF$

（E：二氧化碳排放量，Q：购买的电量/天然气用量/汽油用量/柴油用量，EF：排放系数）

## 能源管理

弗迪电池一直致力于节能减排，并在各厂部范围内开展相关工作。通过内部审核、节能技术改造等措施，不断提高能源管理体系有效性，从而减低能耗，提高能源利用效率。2021年，弗迪电池持续进行技术改造和设备升级，开展技术和管理节能等方式，持续减少能源的消耗，至2025年，万元工业增加值能耗较2020年下降 $\geq 15\%$ 。

报告期内，弗迪电池投入585.6万，完成7项节能减排技术项目改造。包含坑梓工业园18# 20# 厂房除湿机加热节能工程；重庆工厂空压机余热回收用于4#厂房冬季制热、冷却塔及纯水排污回收用于卫生间冲水；NPS工厂红草园区9#&12#厂房改造项目；上海工厂A1/A2厂房进行稳压控制-SF节能控制器安装、废离子水/空调冷凝水的收集再利用、锅炉房燃烧器随负荷不停机燃烧改造。总计节约能量202吨标准煤，减少560吨CO<sub>2</sub>排放量。



节能改造项目数



总节约能源



总减少排放量

## 水资源管理

弗迪电池非常重视水资源保护，制定相应节约用水管理制度。遵循“节约用水，总量控制，计划用水，综合利用及讲究效益”的原则，不断加强用水管理，至2025年，万元工业增加值用水量较2020年下降 $\geq 16.0\%$ 。

### 三废管理

弗迪电池严格执行《水污染防治法》《大气污染防治法》等法律法规，建立环境管理体系和相关环境管理制度。2021年，弗迪电池严格管控各类废弃物的排放，通过从工艺源头控制、末端提标治理等方式，有效降低污染物排放。

#### 固体废弃物管理

弗迪电池一贯重视对废弃物的管理工作，针对各类废弃物的管理以及各相关部门的责任制定了严格规定。弗迪电池倡导对固体废弃物进行分类处理，有毒有害废弃物委托外部有资质的单位进行处置，生活垃圾及无害生产废料由外部环卫部门处理，可回收类废弃物大部分循环综合使用，部分交由专业处理单位回收处理。公司对产品包装进行设计更换，加大回收利用率，2025年万元工业增加值工业固废排放量较2020年下降 $\geq 15\%$ 。

#### 废水废气管理

弗迪电池注重水污染与废气防治，制定了相关管理规定，并持续改进、完善。污染防治设施遵循建设项目环保“三同时”制度，即与生产项目同时设计、同时施工、同时投入使用，确保废水、废气达标排放。各污染防治设施的设计均按要求贯彻执行各项方针政策，遵守《环境保护法》《水污染防治法》《大气污染防治法》《电池工业污染物排放标准》等国家法律法规以及地方政府公布的各项规定。

弗迪电池排放指标为目前国内最严标准。按规定要求定期对排污口进行监测，排口均达标。弗迪电池各车间产生的废气种类主要有臭气、非甲烷总烃和挥发性有机物（VOCs），各工业园都建有废气处理设施进行废气处理达标后排放。报告期内，弗迪电池通过对污染防治设施升级改造，提高污染防治设施处理效率，有效降低污染物对外排放，如各工业园配套燃气导热油炉均已完成了低氮改造，有效降低废气排放中的氮含量。

#### 噪声管理

本着与周边社区和谐共处为出发点，弗迪电池对厂房周边附属设施、环保设施等设备噪声进行优化技术改造、加装隔音消音设施等措施，并定期对厂界噪声进行监测，确保符合要求。

## 6.2 绿色产品与技术

绿色技术是科技发展的必然趋势，弗迪电池以解决社会问题为导向，以技术创新为驱动，将“绿色、环保”注入新产品研发当中。公司的电池产品、储能产品在绿色、环保方面已取得傲人佳绩。

### 储能产品

依托先进的铁电技术，弗迪储能专业从事电池储能技术的研究与产品开发，满足能源存储、削峰填谷、调峰调频等服务需求，提供高效清洁的新能源解决方案。目前，弗迪储能已成功打入美国、英国、德国、法国等全球多个市场，已为全球合作伙伴提供近百个工业级储能解决方案。

弗迪储能在业内率先进行了电芯、电池pack、电池系统层级的UL9540A热失控测试，无起火无爆炸无蔓延现象，系统安全得到进一步验证。采用冷液系统，相较于传统风冷电池模组无风扇，将更节省空间，同时又减少能量耗损，大大节省运营成本，确保电池在最佳温度范围内运行，为储能系统长期可靠性提供保障，具有高安全性、高可靠性、使用寿命长等特点。未来搭载弗迪刀片电池的储能系统，将进一步提高储能系统安全性和降低全生命周期成本，为市场提供更好的解决方案。



## 全新液冷Cube电池系统

弗迪电池全新一代电网级储能产品BYD Cube T28,占地仅16.66平方米储能容量2.8MWh, 相较于行业内40尺标准集装储能系统单位面积能量密度提升了超90%, 率先支持1300V直流电压, 匹配不同品牌的高电压换流器。

优势:

- 1、安全可靠 (兼容全球储能电池, 电气标准匹配高效户外PCS)
- 2、高度集成系统 (一体化设计、集成电池、集成本地控制器、BMS、DMC、HVAC、消防等)
- 3、降本增效 (CTP液冷设计, 电池系统效率、SOH性能提升, 辅助功耗, 材料成本下降)
- 4、采用先进磷酸铁锂电池 (高效安全, 延长循环寿命)

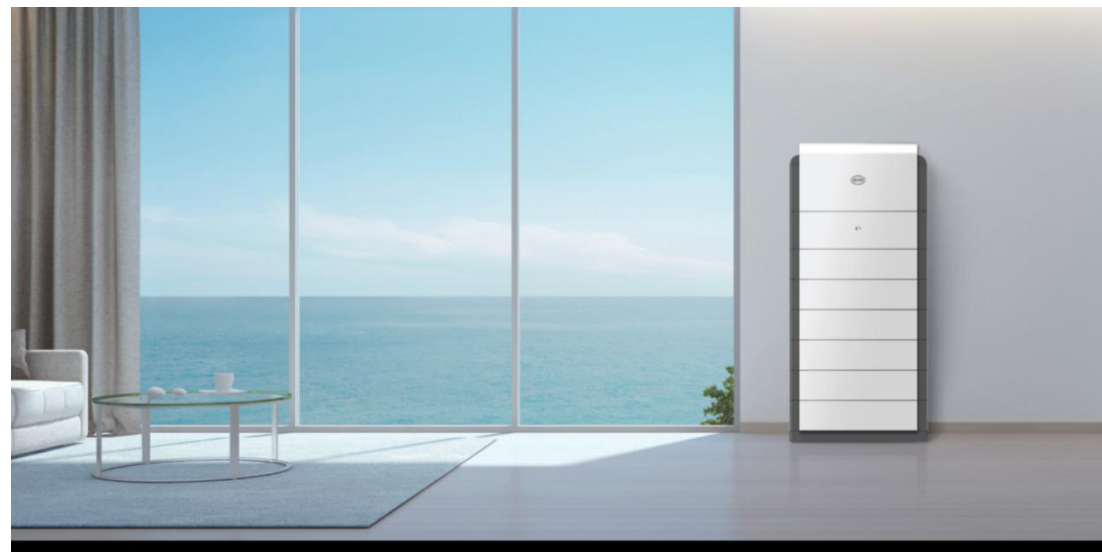
获奖情况:

ESIE2021所颁发的“2021储能技术创新典范TOP10

连续斩获第十四、十五届SNEC十大亮点评选中的“太瓦级钻石奖”,

第八届中国国际光储大会上获得“2021年度最佳储能技术创新金藤奖”

全球储能与新能源影响力峰会组委会颁发的“2021年度中国储能产业技术创新奖”



## 家庭储能电池系统

是一款专门为家庭打造的新型储能产品, 它可以为家庭智能用电提供更好的整套解决方案。

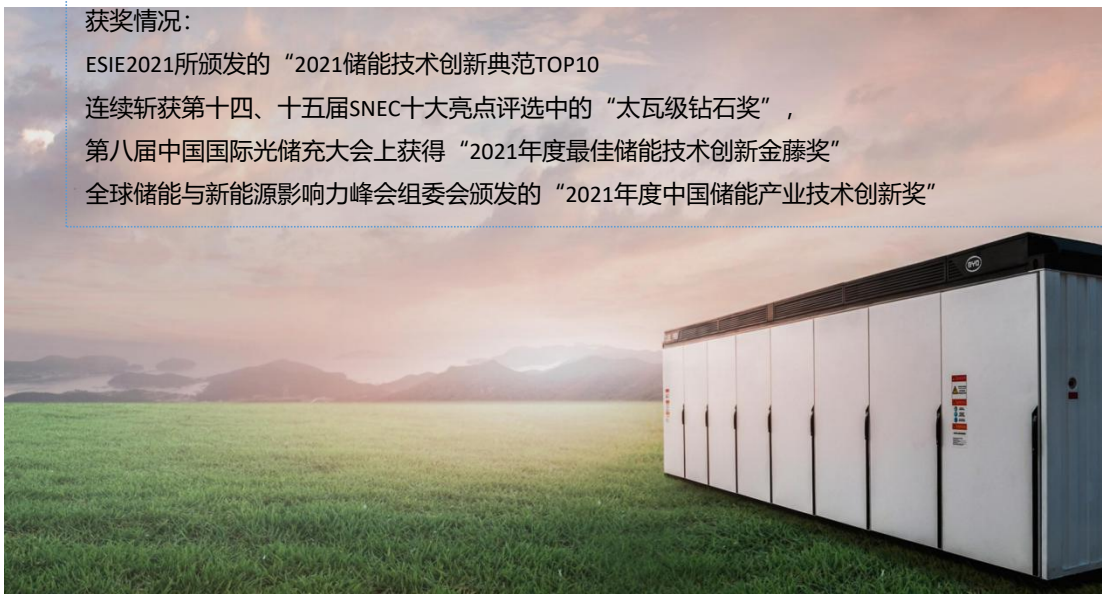
优势:

- 1、模块化 (简易安装)
- 2、超长寿命 (10年电池质保)
- 3、安全可靠 (磷酸铁锂电池)
- 4、网络监控 (随时随地远程监控)
- 5、售后服务 (24小时在线售后)

获奖情况:

德国消费者家用储能产品首选品牌

德国权威机构EUPD颁发的“2021年最佳储能品牌”





## 电池技术

## 刀片电池

刀片电池是弗迪电池推出的新一代磷酸铁锂电池，拥有500多项专利。具有超级安全、超级寿命、超级续航、超级强度、超级功率五大优势。

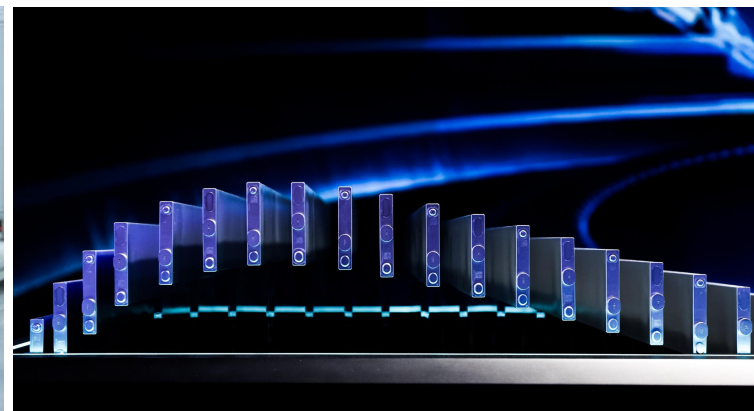
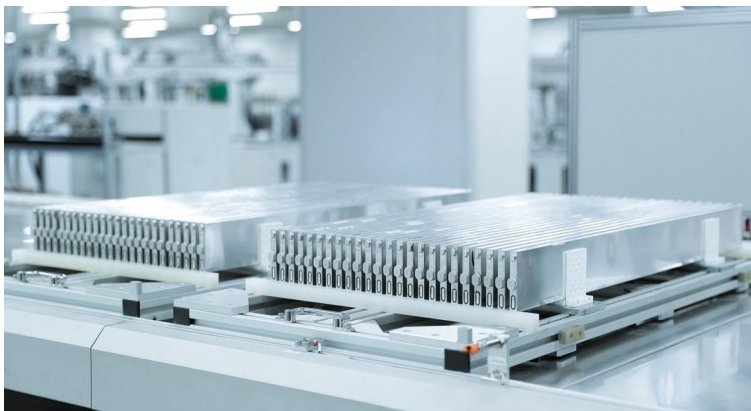
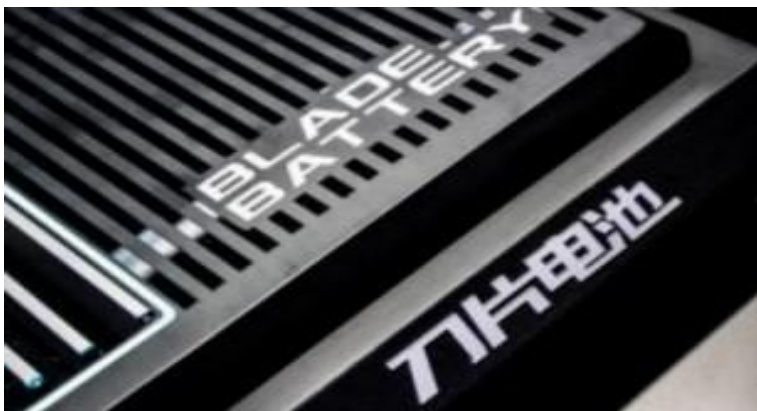
2020年3月，刀片电池横空出世，成为全球唯一可通过针刺实验（被誉为动力电池界的“珠穆朗玛峰”）的动力电池。刀片电池终结了新能源汽车安全痛点，树立了新能源汽车的安全标杆。

优势：

- 1、安全可靠（兼容全球储能电池，电气标准匹配高效户外PCS）
- 2、高度集成系统（一体化设计、集成电池、集成本地控制器、BMS、DMC、HVAC、消防等）
- 3、降本增效（CTP液冷设计，电池系统效率、SOH性能提升，辅助功耗，材料成本下降）
- 4、采用先进磷酸铁锂电池（高效安全，延长循环寿命）

应用情况：

2020年7月开始逐步应用于汉、E2、宋plus、秦plus、D1、海豚等多种纯电动车型，目前刀片电池技术仍在持续研发迭代并持续扩大应用。



## 7.1 支援抗疫

2021年新冠疫情多地反弹，弗迪电池志愿者协助政府抗疫事宜，参与核酸检测协助、后勤保障等工作。



弗迪电池志愿者参与疫情防控核酸检测协助工作



协助核酸检测扫码志愿者



协助核酸检测样本运输志愿者

## 7.2 社会公益

弗迪电池在2019年获得了深圳关爱办授予的“十佳爱心企业”称号，爱心企业是对社会具有责任感的企业，弗迪电池的责任除了回报员工、回馈客户外，更多的是希望回报社会，一方面打造绿色产品，以改变传统的能源消耗方式来改善环境，另一方面致力于公益慈善事业、开展社会公益慈善活动，为更美好的社会奉献弗迪电池人的力量。



在2021年西安疫情期间，从外地来到西安户县的车辆由于疫情管控，被堵在高速路口，司机们缺少食物和水。当弗迪电池西安工厂得知这一情况后，立即安排志愿者为他们送去了爱心餐，解决了受困司机们的燃眉之急。







弗迪电池有限公司

地址：深圳市龙岗区龙岗街道宝龙工业城宝坪路1号

邮编：518116

Tel: +86-755-89888888 Fax: +86-755-84202222