

## 弗迪电池职业健康安全管理政策

弗迪电池有限公司（以下简称“弗迪电池”或“公司”）始终朝向“让人们无忧无虑地使用电池”的企业使命努力，以对社会、员工高度负责的态度，兼顾安全与发展，致力于打造社会放心、员工安心的，健康、安全的可持续发展企业。

### 一、目标指标

公司始终以“零事故”“零伤亡”为工作目标，根据伤害严重度、火情等级等结果指标，设定逐年优化的 KSI、KFI 事故指标，分解制定责任性工亡、行政处罚事件、舆情事件等 6 项红线指标与 12 项全过程管理目标，定期对目标达成情况进行分析评审，实现风险动态管理。

### 二、机构职责

公司设立安全生产委员会，委员会主任由公司总经理担任，各分管业务副总经理担任委员会副主任，各工厂/直属职能部门主要负责人是委员会成员，共同协调解决公司安全发展问题。RMC（风险管理中心）总监担任委员会秘书长，委员会办公室设在 RMC 安全管理部，对公司 EHS 工作进行统筹策划、监督与业务支持。各园区/工厂设立专业化分委员会，设置安全管理机构，配备安全总监及专职安全管理人员，对公司安全工作进行推动落地、反馈改进。安全管理遵循 PDCA 原则，持续提升安全管理绩效。

公司坚持“管行业必须管安全、管业务必须管安全，管生产经营必须管安全”要求，建立“横向到边、纵向到底、责任到人”的全员安全生产责任制，各级管理层和员工签署安全生产责任书，责任分解压实，全员参与安全管理。公司将安全履职、安全绩效达成情况纳入员工个人绩效，建立监督考核机制，夯实全员安全责任。

### 三、全员参与

公司建立“安全三件事”工作机制，要求各级领导关注安全、宣讲安全、践行安全，落实个人安全行动计划，实施听得到、看得到、感受得到的有感领导，充分发挥领导引领力，引领安全文化。

我们鼓励全员参与安全管理，全体员工均可通过“隐患随手拍”报告风险隐患。同时搭建“安全技术乐享”平台、优秀安环项目评比等渠道，对战略性改善建议予以奖励，全员范围发掘优秀管理方法与人才，营造“比、学、赶、帮、胜”的团队安全文化氛围。

### 四、资源投入

我们持续加大职业健康安全管理的资金和人力资源投入，使管理更专业、更高效。截止目前，公

司配备五百余名安全管理人员，专业持证率约 30%，并逐年上升；公司针对电池行业风险特点，成立消防研究所，聚焦于动力电池领域的消防技术和安全工程技术研究；同时公司积极探索 EHS 信息化建设，构建安全管理基础数据库，实现安全数据的综合预警与跟踪，提高分析、支持和决策能力，推动企业安全管理数字化转型。

## 五、能力提升

公司注重员工安全能力提升，落实新员工三级教育，不定期组织主要负责人和安全管理人员培训、特种作业人员安全培训、特殊岗位认证培训等教育培训活动。在各园区设置安全技能实操体验室，定期组织员工安全、消防实操训练，提升员工安全与初始应急能力。我们建立覆盖全员的安全打卡平台，每日推送安全知识技能题目、不定期发布事故案例、警示视频，耳濡目染安全知识，进一步提升全员安全能力。

## 六、体系管理

公司按照国家法规要求，建设风险分级管控和隐患排查治理双重预防体系，每年定期对活动、产品或服务过程中的危险源进行辨识、评价，确定风险等级，制定管控措施。同时积极探索使用安全技术措施，提升技术、材料、设备、工艺等方面的本质安全水平。隐患排查及治理方面，公司采用综合检查、专项检查、季节性检查、节假日检查、日常检查等方式进行隐患排查。根据“定人、定时、定错”的三定原则，严格落实整改措施，规范跟踪监督和责任考核，确保隐患整改闭环。

## 七、员工健康

公司高度重视员工健康，倡导工厂开展健康企业建设，开展员工健康促进活动，建立健全员工健康管理机制，实行全员健康管理，制定年度员工健康管理计划并组织实施。

我们为员工提供安全健康的工作环境及劳动条件，提供必需的个体防护装备，并要求员工正确穿戴，定期开展职业病危害因素辨识工作，对职业病危害因素进行动态监控和定期检测、评价、公示，对超标场所进行治理。

公司组织接触职业病危害因素的员工进行职业健康体检，为接触职业病危害因素的员工建立职业健康监护档案，为全体员工缴纳社会保险，充分保障员工健康权益。

## 八、相关方安全

我们关注每一位相关方的安全，对入厂相关方实施属地管理，从前期资格审查选取具备安全能力的合作伙伴，到进场把关签订安全协议、约定管理细则，到过程监督落实安全措施，再到验收管理进

行相关方绩效评价 4 个阶段规范管理流程，确保每一位相关方安心进入、放心工作。

## 九、应急管理

公司根据《生产安全事故应急预案管理办法》要求以及风险评价结果形成应急预案体系，配备专兼职应急队伍与充足应急物资装备，各生产单元采取多种方式开展应急培训与演练，提升全员应急水平。同时积极探索采用机械化、信息化、自动化以及智能化手段，加强监测监控系统准确性、灵敏性和有效性，提升系统应急处置效能，保证初始应急能力，减小事故后果。

## 十、事故管理

公司重视事故事件管理，建立 13131 事故法则，即：1 小时上报、3 小时遏制、1 天查因、3 天出报告、1 月闭环，确保事故原因得到深入剖析、事故责任得到正确处置、事故教训得到举一反三横推。同时关注未遂事件管理，建立未遂事件正向拉动机制，通过绩效激励提报未遂事件，坚持管理前置、事故苗头抓小抓早。

我们将发挥在锂电池领域深耕多年的经验成果，充分向各相关方提供锂电池从生产制造到交付使用再到报废处理，全生命周期的安全方法建议，助力“让人们无忧无虑地使用电池！”

弗迪电池有限公司

2024 年 2 月 28 日