

## 弗迪电池劳工权益保护政策

### 1. 目的

弗迪电池秉承客户至上、敢打敢拼、协同作战、创新求真的核心价值观，加强对员工权益的保障、秉持平等用工原则，致力于为员工提供完善的培训机制、公平的发展机会和丰富多样的福利，持续营造安全、健康、舒适、温暖、和谐的工作氛围。

### 2. 平等用工与禁用童工

(1) 根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以及属地国用工等法律法规，同时，结合各类质量管理、职业健康、环境安全、社会责任等标准体系，弗迪电池制定公司行为准则、人力资源管理、招聘管理、禁止强迫劳动等相关制度，坚持“机会平等、量才录用”的原则，杜绝招聘中的各种歧视，禁止强迫劳动、贩卖劳工和使用童工。

(2) 在入职渠道中，通过人证合一检查，以防止招入童工，对于发现未满 16 周岁员工，根据公司程序要求，提供一切必要的协助返回其监护人所在地。为规范离职管理，公司建立离职流程，依据相关法律法规，保障离职员工的合法权益。弗迪电池所有招录员工以自愿为原则，不雇佣且不支持雇佣强制性劳工。

(3) 公司设立多种渠道供员工反馈，除常规的 HRJD、邮件、信箱、电话等沟通渠道外，2022 年，弗迪电池充分利用信息化平台优势，增设“HR 面对面”小程序，为员工开通专项反馈渠道，通过企业微信全面覆盖到每个员工的手机平台，极大提高了员工个人反馈的隐私性、便利性、及时性。

### 3. 员工薪酬与福利

(1) 弗迪电池始终遵守《中华人民共和国劳动法》等相关法律法规，充分鼓励员工发挥个人特长，帮助员工实现个人价值，认可员工的工作业绩。同时基于员工的价值贡献，提供有吸引力的薪酬福利待遇回报员工，以提高员工的积极性、幸福感、成就感与归属感。

(2) 基于法律法规，结合市场情况，弗迪电池每年对薪酬制度进行审查和修改，建立基于价值贡献的差异化薪酬管理制度，保障员工的权益和福利；持续完善基于公司经营业绩和员工价值贡献相联动的薪酬增长和利润共享机制，激励员工持续奋斗。

(3) 弗迪电池严格遵守所在国/地区关于工作时长、假期等的法律法规，员工依法享有年休假、孕产假、婚假等一系列福利假。全面贯彻劳动合同法规，依法履行劳动合同。

(4) 弗迪电池始终关心并致力于解决员工的基本生活问题，关注员工在住房、交通、子女教育、医疗等方面的切身需求，提供精细化、常态化的关爱服务，提升员工的归属感和幸福感。

#### 4. 人才培养与发展

(1) 弗迪电池始终坚持“造物先造人”的核心人才发展理念，致力于搭建一个多层次的学习型组织，覆盖技术、营销、运营、综合四大岗位领域，建立线上、线下多培训渠道，通过面授、案例研讨、活动拓展、技能比武、项目研讨等多种创新培训与培养方式，持续提升公司的人才竞争力。

(2) 弗迪电池重视员工的发展与培养，为了能够更好地培养人才，公司为员工设计并建立了管理、技术、技能等多通道人才培养、发展和管理体系。一方面，已连续数年针对应届生开展专项系列培训活动，引导应届生迅速融入新环境，赋能应届生专业力提升。

(3) 公司在 2022 年举行了首届内部技术领域职称评审工作，开启技术人才培养及发展的新篇章。为了完善技能人才发展通道，公司建立了师徒制培养、技能等级认证体系，形成技能人才内部供应链。

#### 5. 员工关怀

员工是公司最宝贵的财富，弗迪电池深知员工的心理健康是安全生产和持续发展的必要保障。弗迪电池高度重视员工心理健康，采取外部引进优质心理辅导项目和内部宣传，引导员工参与各项心理建设活动相结合的模式，不断健全和完善公司员工心理服务体系，采取对员工心理健康宣传教育、有针对性的培训，咨询和心理危机干预等措施，致力于塑造自尊自信、理性平和、亲善有爱的弗迪人。

弗迪电池有限公司

2024 年 2 月 28 日